



**NAW**

Werkgeverbrief **WEL expirerende polissen**  
Uitgangspunt: de productvergelijking staat op de landingspagina

Behandeld door  
Klantenteam Inkomen

Ons kenmerk  
Dossiernummer  
[SCMP12345678]

Den Haag  
[dd maand yyyy ]

**Onderwerp: omzetting Aegon Gezond Werkplan naar a.s.r. begin 2024**

Beste relatie,

U heeft een Aegon Gezond Werkplan met polisnummer [polisnummer] bij Aegon. Op 4 juli 2023 is Aegon Nederland samengegaan met a.s.r. Als gevolg daarvan zetten we uw verzekering in 2024 om naar een vergelijkbare a.s.r. verzekering. We heten u van harte welkom bij a.s.r.! In deze brief informeren we u over uw nieuwe verzekering en de premie voor volgend jaar. Later dit jaar informeren we u over de overgang naar het a.s.r. werkgeversportaal en de manier waarop u dan ziek- en herstelmeldingen doorvoert.

**Uw a.s.r.-verzekering(en)**

Begin 2024 worden verzekeringen binnen het Aegon Gezond Werkplan omgezet naar een vergelijkbare verzekering van a.s.r. met geldende polisvoorwaarden vanaf 1 januari 2024. U kunt deze bekijken op [asr.nl/zakelijk/werkgever/overzicht-polisvoorwaarden](https://asr.nl/zakelijk/werkgever/overzicht-polisvoorwaarden). Begin 2024 ontvangt u van a.s.r. een polis ter bevestiging van de omzetting.

**Belangrijke verschillen**

Uw Aegon Gezond Werkplan en de verzekeringen van a.s.r. zijn vergelijkbaar. Belangrijke informatie over uw verzekering vindt u in de bijlage. Een totaaloverzicht met belangrijke overeenkomsten en verschillen vindt u online via [aegon.nl/vergelijking](https://aegon.nl/vergelijking).

**Bekijk uw nieuwe premiepercentages**

U heeft één of meerdere verzekeringen onder uw Aegon Gezond Werkplan. U ziet per verzekering wat uw nieuwe premiepercentage wordt bij a.s.r. per 1 januari 2024.

Uw Aegon Gezond Werkplan	Uw a.s.r.-verzekering	Premie% nu	Premie% per 1 januari 2024
Ziekteverzuimverzekering No-Claim	Basismodule Verzuim (eigen risico in dagen)	%	%
Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss	Verzuimverzekering (eigen risico in geld)	%	%
ZW-Eigenrisicodragenverzekering	Basismodule Ziektewet	%	%
WGA-Eigenrisicodragenverzekering	Basismodule Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar	%	%
WIA-Excedentverzekering	Basismodule WIA Excedent	%	%
WGA-Excedentverzekering	Afzonderlijk voorstel volgt /	%	volgt/

**Met opmerkingen [SH1]:** Voor de WGA- en IVA Excedent geldt:  
Indien losse WGA of IVA of WGA en IVA met verschillende dekkingskenmerken dan tekst: 'Afzonderlijk voorstel volgt'  
Indien WGA en IVA met zelfde dekkingskenmerken dan tekst: 'Basismodule WIA Excedent'

	Basismodule WIA Excedent		%
IVA-Excedentverzekering	Afzonderlijk voorstel volgt/ Basismodule WIA Excedent	%	volgt/ *
WGA-Aanvullingsverzekering	Basismodule WGA Gat Uitgebreid	%	%
WGA-Aanvullingsverzekering Light	Basismodule WGA Gat Basis	%	%
WGA-aanvullingsverzekering Upgrade	WGA Gat Plus	%	%
WIA-35minverzekering	Basismodule WIA AO minder dan 35%	%	%
WIA-Bodemverzekering	Basismodule WIA AO minder dan 35%	%	%

**(indien klant WGA-excedent en IVA-excedentverzekering heeft met dezelfde dekkingskenmerken)**

\* Uw WGA- en IVA-Excedentverzekering worden bij a.s.r. samengevoegd tot één WIA-Excedentverzekering. In de bovenstaande tabel ziet u daarom maar één premiepercentage voor de Basismodule WIA Excedent. Meer informatie over de samenvoeging vindt u in de bijlage.

**[Toelichting 'Premiepercentage per 1 januari 2024' (Indien alleen termijnbetaling)]**

In dit percentage is de termijntoeslag, die u bij Aegon bovenop de premie betaalde, verwerkt. De termijntoeslag brengen we vanaf 1 januari 2024 niet meer apart in rekening.

**[Toelichting 'Premiepercentage per 1 januari 2024' (Indien termijnbetaling en bonus-malusladder)]**

- In dit percentage is de termijntoeslag, die u bij Aegon bovenop de premie betaalde, verwerkt. De termijntoeslag brengen we vanaf 1 januari 2024 niet meer apart in rekening.
- Het premiepercentage voor uw Basismodule Verzuim is inclusief de opslag of korting op basis van de bonus-malusladder. We stellen uw nieuwe bonus-malustrede vast bij de naverrekening. Deze nieuwe trede geldt dan met terugwerkende kracht per 1 januari 2024.
- Uw verzuimverzekering van a.s.r. kent geen bonus-malusladder

Op <[landingspagina conversie](#)> vindt u rekenvoorbeelden.]

**[Toelichting 'Premiepercentage per 1 januari 2024' (Indien alleen bonus-malusladder)]**

Het premiepercentage voor uw Basismodule Verzuim is inclusief de opslag of korting op basis van de bonus-malusladder. We stellen uw nieuwe bonus-malustrede vast bij de naverrekening. Deze nieuwe trede geldt dan met terugwerkende kracht per 1 januari 2024. Uw verzekering van a.s.r. kent geen bonus-malusladder

Op <[landingspagina conversie](#)> vindt u rekenvoorbeelden.]

**[Uw Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss]**

Op dit moment passen we uw premie- en eigen behoudpercentage niet aan. We stellen deze percentages namelijk pas vast bij de naverrekening over 2023. De nieuwe percentages gelden dan met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024.]

**[Mantel vleesverwerkende industrie]**

Het premiepercentage voor uw basismodule WGA-gat Uitgebreid blijft gelijk tot 1 januari 2027.]

**Wilt u opzeggen?**

Als u uw verzekering wilt opzeggen, kan dit op elk moment. Uw verzekering stopt een maand na de dag dat we uw verzoek hebben ontvangen.

**Heeft u vragen?**

Kijk voor een overzicht van al onze updates, contactinformatie en antwoorden op veelgestelde vragen op [aegon.nl/updateagwp](https://aegon.nl/updateagwp). Of neem contact op met uw adviseur <Adviseur B.V.> via telefoonnummer <3 456 78 90>. We kijken er naar uit om u volgend jaar te verwelkomen en van dienst te zijn! We helpen u graag.

**Bijlage:**

Met opmerkingen [HSv2]: Link werkt nog niet



Uw nieuwe a.s.r.-verzekeringen

- Belangrijke informatie over uw nieuwe verzekering

## Bijlage: Belangrijke informatie over uw nieuwe verzekering

Het Aegon Gezond Werkplan en de verzekeringen van a.s.r. zijn vergelijkbaar. Hieronder staan belangrijke onderwerpen voor u op een rij.

### Digitaal product (voor alle dekkingen behalve stop-loss)

U heeft met de verzekering van a.s.r. een volledig digitaal product. Hiermee kunt u uw polis online beheren. De inlogcodes voor het werkgeversportaal van a.s.r. ontvangt u zodra uw polis is opgemaakt.

### Aanlevering werknemersgegevens en loongegevens (voor alle dekkingen behalve stop-loss)

Bij al uw nieuwe verzekeringen van a.s.r. levert u deze gegevens aan **binnen één maand na wijziging** via het werkgeversportaal. Levert u niet op tijd aan? Dan kan dat gevolgen hebben voor de dekking of uitkering. Wilt u hier geen omkijken naar hebben? Vraag dan een koppeling aan tussen uw salarispakket en de verzekeringsadministratie van a.s.r. Dit kan zodra u toegang heeft tot het werkgeversportaal.

### [Maandelijks uw uitkering goedkeuren (indien ZV No claim )

Had u een zieke werknemer? Dan ontving u bij Aegon een voorschotuitkering die bij de jaarlijkse naverrekening definitief werd vastgesteld. Dat verandert voor de ziekmeldingen met een eerste ziektedag vanaf

1 januari 2024. Na afloop van elke maand vindt u in uw a.s.r. Werkgeversportaal een specificatie van uw vergoeding die we hebben vastgesteld. We vragen u deze specificatie te controleren. Ontvangen we uw akkoord binnen 12 maanden digitaal? Dan betalen we uw vergoeding zo snel mogelijk uit. Ontvangen we uw akkoord niet binnen 12 maanden, dan vervalt het recht op deze vergoeding.]

### [Maximaal te verzekeren loon per werknemer wordt € 125.000 (indien Stop-Loss of No claim met max. SV-loon of max 100.000)

Het maximaal te verzekeren loon per werknemer wijzigt per 1 januari 2024 naar € 125.000. Is het maximum verzekerd loon per werknemer op uw Aegon Gezond Werkplan lager? Dan krijgt u voor werknemers met een salaris boven SV-loongrens of € 100.000 een dekking van maximaal € 125.000 inclusief een bijbehorende hogere premie.]

### [WGA-gat uitgebreid (indien klant een WGA Aanvulling Upgrade heeft)

Uw WGA-aanvullingsverzekering Upgrade wordt omgezet in een WGA-gat Plus verzekering door middel van een clause op de basismodule WGA-gat uitgebreid. De clausuletekst hieronder hoort bij de polis die u begin 2024 ontvangt: bewaar deze dus goed.

#### Clausule:

*In aanvulling/afwijking op hetgeen in de modulevoorwaarden is bepaald, wordt in deze module verstaan onder:*

#### **WGA-Gat**

*Het verschil tussen de door UWV vastgestelde WGA-vervolguitkering en het door UWV vastgestelde (maximum) WIA-loon van de verzekerde, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage voor de WGA-vervolguitkering.*

#### **WGA-gatverzekering**

*Een verzekering die dekking biedt voor het WGA-gat.*

#### **WGA-gat uitkering**

*De uitkering waar de verzekerde recht op heeft op grond van een WGA-gatverzekering, al dan niet gesloten bij een andere verzekeraar of pensioenfonds.*

*De bepaling in paragraaf 3.4 **Heeft de verzekerde recht op een WGA-vervolg uitkering** wordt:*

*Is de verzekerde 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt en heeft de verzekerde recht op een WGA-vervolguitkering? Dan gaan we uit van 70% van het verzekerd bedrag. Hier trekken we de WGA- en WW-uitkering vanaf. Ook wordt hiervan de WGA-gat uitkering afgetrokken en 70% van het inkomen dat de werknemer nog met werken verdient. Het bedrag dat overblijft, is de aanvulling die de verzekerde ontvangt. ]*

**Met opmerkingen [SH3]:** Deze tekst kan nog iets wijzigen

**[WGA- en IVA Excedentverzekering wordt WIA-Excedent (indien klant WGA-excedent en IVA-excedentverzekering heeft)]**

Binnen uw Aegon Gezond Werkplan heeft u een aparte WGA- en een IVA-Excedentverzekering. Per 1 januari 2024 worden deze verzekeringen samengevoegd tot één WIA-Excedentverzekering met een AOW-volgende eendleeftijd en een dekkingspercentage van <70, 75 80>%. Wilt u hierover advies? Neem dan contact op met uw adviseur.]

**[WGA- en IVA Excedentverzekering wordt WIA-Excedent (indien klant WGA-excedent en IVA-excedentverzekering heeft met verschillende dekkingskenmerken)]**

Binnen uw Aegon Gezond Werkplan heeft u een aparte WGA- en een IVA-Excedentverzekering. a.s.r. kent deze losse excedentverzekeringen niet. Omdat u per dekking verschillende dekkingskenmerken heeft, ontvangt u voor de omzetting naar een WIA-Excedentverzekering een apart omzettingsvoorstel in november 2023.

**[WGA-Excedentverzekering wordt WIA-Excedent (indien klant alleen WGA-excedent heeft)]**

Binnen uw Aegon Gezond Werkplan heeft u apart een WGA-Excedentverzekering. a.s.r. kent deze losse Excedentverzekering niet. U ontvangt separaat een voorstel voor de WIA-Excedent verzekering in november 2023.]

**[IVA-Excedentverzekering wordt WIA-Excedent (indien klant alleen IVA-excedent heeft)]**

Binnen uw Aegon Gezond Werkplan heeft u apart een IVA-Excedentverzekering. a.s.r. kent deze losse Excedentverzekering niet. U ontvangt separaat een voorstel voor de WIA-Excedent verzekering in november 2023.]

**[Dienstverlening bij verzuim en arbeidsongeschiktheid (indien 12 jaarspropositie)]**

Met de combinatie van verzekeringen en dienstverlening die u heeft afgesloten bent u in een keer volledig verzekerd en ontzorgd voor de periode van 12 jaar. Uw arbo- en ziekwetdienstverlener wijzigt niet bij de overgang naar a.s.r. Dit blijft HCS Groep B.V. Maakt u gebruik van de re-integratie dienstverlening voor werknemers die aanspraak maken op een WGA- of IVA-uitkering? Dan neemt a.s.r. re-integratie per 1 januari 2024 de dienstverlening over.]

**[ZW-dienstverlening (indien ZW-erd)]**

Uw arbo- en ziekwetdienstverlener wijzigt niet.]

**[Directeur Grootaandeelhouder niet meeverzekerd (indien clause DGA)]**

Uw ziekteverzuimverzekering van Aegon biedt dekking voor ziekte van de Directeur Grootaandeelhouder (DGA) die op 31 december 1999 verzekerd was op de polis en nu nog steeds DGA in het bedrijf is. Uw nieuwe verzekering bij a.s.r. biedt deze dekking niet. Wilt u hierover advies? Neem dan contact op met uw adviseur.]

**[Arbodienstverlening (indien verzuim no claim of stop loss)]**

Als voorwaarde voor uw huidige verzekering geldt dat u een contract heeft met een BIG-geregistreerde bedrijfsarts of een gecertificeerde arbodienst. Dit contract heeft u zelf gesloten. De overgang naar a.s.r. verandert niets aan dat contract. Heeft u vragen over uw arbocontract? Neem dan contact op met uw arbodienst]

**[Aegon Zorgmanagement vervalt (indien AZM)]**

Dit heeft gevolgen voor uw dekking:

- Uw nieuwe verzuimverzekering biedt geen Poortwachtergarantie. Controleer daarom goed of uw arbodienst werkt conform de Poortwachtergarantie en voldoet aan uw verwachtingen.
- Adviseert de bedrijfsarts een interventie? Dan vergoedt uw nieuwe verzekering maximaal 50% in plaats van 80% van deze interventie.

Wilt u hierover advies? Neem dan contact op met uw adviseur.]

**[Automatisch nieuwe garantieverklaring voor WGA-Eigenrisicodragenverzekering (indien WGA erd)]**

a.s.r. heeft per 1 oktober 2023 een nieuwe garantieverklaring afgegeven aan de Belastingdienst. U hoeft hiervoor zelf geen actie te ondernemen.]

**[Eendleeftijd wordt AOW-leeftijd (indien Verzuim no-claim of Stop Loss)]**

Bij Aegon zijn AOW-gerechtigde werknemers op uw ziekteverzuimverzekering kosteloos aanvullend meeverzekerd voor een verzuimduur van maximaal 6 weken onder aftrek van de eigen risicotermijn. Bij a.s.r. stopt de dekking bij de AOW-gerechtigde leeftijd.]

**[Eindleeftijd wordt AOW-leeftijd (indien Verzuim no-claim, stop loss en alle aanvullende WIA-verzekeringen)**

- Bij Aegon zijn AOW-gerechtigde werknemers kosteloos aanvullend meeverzekerd voor een verzuimduur van maximaal 6 weken onder aftrek van de eigen risicotermijn. Bij a.s.r. stopt de dekking bij de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De eindleeftijd op uw aanvullende WIA-verzekering wordt standaard AOW-volgend per 1 januari 2024. Uw nieuwe verzekering groeit automatisch met de AOW-leeftijd mee. Valt de eerste ziekte dag van de werknemer voor 1 januari 2024? Dan blijft de oude eindleeftijd van toepassing voor deze arbeidsongeschiktheidsmelding.]

**[Eindleeftijd wordt AOW-leeftijd (indien alle aanvullende WIA-verzekeringen)**

De eindleeftijd op uw aanvullende WIA-verzekering wordt standaard AOW-volgend per 1 januari 2024. Uw nieuwe verzekering groeit automatisch met de AOW-leeftijd mee. Valt de eerste ziekte dag van de werknemer voor 1 januari 2024? Dan blijft de oude eindleeftijd van toepassing voor deze arbeidsongeschiktheidsmelding.]

**[Afwijkend aantal werkdagen sector bouw vervalt (Indien clause 2836)**

De verzuimuitkering wordt per 1 januari 2024 gebaseerd op 260 in plaats van 236 werkdagen per jaar.]

**[Pensioencommunicatie (indien IVA-excedent, WGA-excedent, WIA-excedent, WGA-aanvullingsverzekering light, WIA 35-minverzekering, WIA bodemverzekering)**

U heeft een aanvullende WIA-verzekering die onder de Pensioenwet valt. Uw werknemers ontvangen uiterlijk 1 april 2024 een brief van a.s.r. waarin de wijziging wordt uitgelegd. We raden u aan om de wijzigingen voor uw werknemers ook te bespreken met uw personeelsvertegenwoordiging.

Aanvullende verzekeringen die onder de Pensioenwet vallen zijn:

- [Basismodule WIA-excedent](#)
- [Basismodule WGA-gat basis](#)
- [Basismodule WIA AO minder dan 35%](#)