



NAW

Werkgeverbrief **NIET** expirerende polissen
Uitgangspunt: de productvergelijking staat op de landingspagina

Behandeld door
Klantenteam Inkomen

Ons kenmerk
Dossiernummer
[SCMP12345678]

Den Haag
[dd maand yyyy]

Onderwerp: omzetting Aegon Gezond Werkplan naar a.s.r. begin 2024

Beste relatie,

U heeft een Aegon Gezond Werkplan met polisnummer [polisnummer] bij Aegon. Op 4 juli 2023 is Aegon Nederland samengegaan met a.s.r. Als gevolg daarvan zetten we uw verzekering in 2024 om naar een vergelijkbare a.s.r. verzekering. We heten u van harte welkom bij a.s.r.! In deze brief informeren we u over uw nieuwe verzekering en de premie voor volgend jaar. Later dit jaar informeren we u over de overgang naar het a.s.r. werkgeversportaal en de manier waarop u dan ziek- en herstelmeldingen doorvoert.

Uw a.s.r.-verzekering(en)

Begin 2024 worden verzekeringen binnen het Aegon Gezond Werkplan omgezet naar een vergelijkbare verzekering van a.s.r. met geldende polisvoorwaarden vanaf 1 januari 2024. U kunt deze bekijken op asr.nl/zakelijk/werkgever/overzicht-polisvoorwaarden. Daar waar de voorwaarden van Aegon uitgebreider zijn, behoudt u de dekking van de Aegon voorwaarden tot de contractvervaldatum van uw verzekering. Begin 2024 ontvangt u van a.s.r. een polis ter bevestiging van de omzetting.

Belangrijke verschillen

Uw Aegon Gezond Werkplan en de verzekeringen van a.s.r. zijn vergelijkbaar. Belangrijke informatie over uw verzekering vindt u in de bijlage. Een totaaloverzicht met belangrijke overeenkomsten en verschillen vindt u online via aegon.nl/vergelijking.

Uw premie 2024

U heeft één of meerdere verzekeringen onder uw Aegon Gezond Werkplan. U ziet per verzekering het premiepercentage per 1 januari 2024 bij a.s.r. We berekenen uw premie op basis van dit percentage.

| Uw Aegon Gezond Werkplan | Uw a.s.r.-verzekering | Premiepercentage nu | Premiepercentage per 1 januari 2024 |
|------------------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|
| Ziekteverzuimverzekering No-Claim | Basismodule Verzuim (eigen risico in dagen) | % | % |
| Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss | Verzuimverzekering (eigen risico in geld) | % | % |
| ZW-Eigenrisicodragenverzekering | Basismodule Ziektewet | % | % |
| WGA-Eigenrisicodragenverzekering | Basismodule Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar | % | % |
| WIA-Excedentverzekering | Basismodule WIA Excedent | % | % |

| | | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| WGA-Excedentverzekering | Basismodule WGA Excedent | % | % |
| IVA-Excedentverzekering | Basismodule IVA Excedent | % | % |
| WGA-Aanvullingsverzekering | Basismodule WGA Gat Uitgebreid | % | % |
| WGA-Aanvullingsverzekering Light | Basismodule WGA Gat Basis | % | % |
| WGA-Aanvullingsverzekering Upgrade | WGA-gat Plus | % | % |
| WIA-35minverzekering | Basismodule WIA AO minder dan 35% | % | % |
| WIA-Bodemverzekering | Basismodule WIA AO minder dan 35% | % | % |

[Toelichting 'Premiepercentage per 1 januari 2024' (Indien alleen termijnbetaling)]

In dit percentage is de termijntoeslag, die u bij Aegon bovenop de premie betaalde, verwerkt. De termijntoeslag brengen we vanaf 1 januari 2024 niet meer apart in rekening.

[Toelichting 'Premiepercentage per 1 januari 2024' (Indien termijnbetaling en bonus-malusladder)]

- In dit percentage is de termijntoeslag, die u bij Aegon bovenop de premie betaalde, verwerkt. De termijntoeslag brengen we vanaf 1 januari 2024 niet meer apart in rekening.
- Het premiepercentage voor uw Basismodule Verzuim is inclusief de opslag of korting op basis van de bonus-malusladder. We stellen uw nieuwe bonus-malustrede vast bij de naverrekening over 2023. Deze nieuwe trede geldt dan met terugwerkende kracht per 1 januari 2024. Het vaststellen van de bonus-malustrede vindt jaarlijks plaats tot de contractvervaldatum van uw verzekering.
- Uw verzekering van a.s.r. kent geen bonus-malusladder

Op <[landingspagina conversie](#)> vindt u rekenvoorbeelden.]

[Toelichting 'Premiepercentage per 1 januari 2024' (Indien alleen bonus-malusladder)]

Het premiepercentage voor uw Basismodule Verzuim is inclusief de opslag of korting op basis van de bonus-malusladder. We stellen uw nieuwe bonus-malustrede vast bij de naverrekening over 2023. Deze nieuwe trede geldt dan met terugwerkende kracht per 1 januari 2024. Uw verzekering van a.s.r. kent geen bonus-malusladder

Op <[landingspagina conversie](#)> vindt u rekenvoorbeelden.]

[Uw Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss (Indien Stop-loss verzekering)]

Op dit moment passen we uw premie- en eigenbehoudpercentage niet aan. We stellen deze percentages namelijk pas vast bij de naverrekening over 2023. De nieuwe percentages gelden dan met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024.]

[Mantel vleesverwerkende industrie (Indien vleesmantel polis)]

Het premiepercentage voor uw basismodule WGA-gat Uitgebreid blijft gelijk tot 1 januari 2027.]

Wilt u opzeggen?

De juridische fusie, waarbij Aegon Schadeverzekering N.V. opgaat in ASR Schadeverzekering N.V. zorgt ervoor dat u de verzekering en dienstverlening tussentijds kan opzeggen. Dit kan binnen 3 maanden nadat de fusie is afgerond. Begin oktober heeft u hierover per post bericht ontvangen. Als u daarna de verzekering en dienstverlening wil opzeggen, kan dat per de contractvervaldatum van uw verzekering.

Heeft u vragen?

Kijk voor een overzicht van al onze updates, contactinformatie en antwoorden op veelgestelde vragen op [aegon.nl/updateagwp](#). Of neem contact op met uw adviseur <Adviseur B.V.> via telefoonnummer <3 456 78 90>. We kijken er naar uit om u volgend jaar te verwelkomen en van dienst te zijn! We helpen u graag.

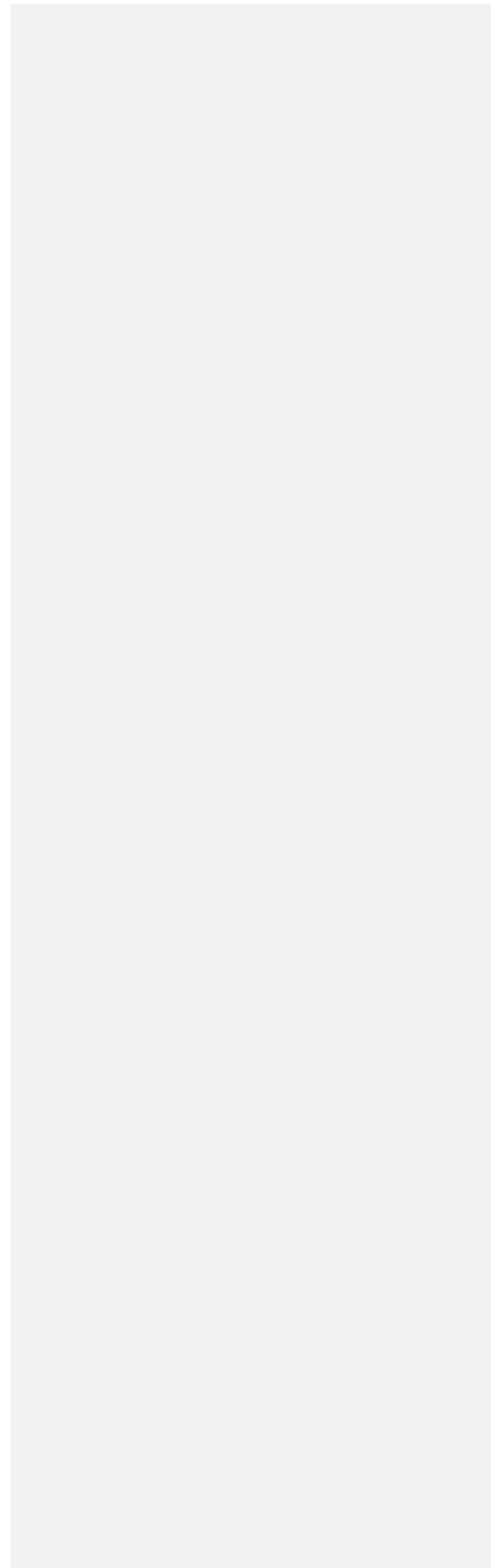
Bijlage:

- Belangrijke informatie over uw nieuwe verzekering

Met opmerkingen [HSv1]: Link werkt nog niet



Uw nieuwe a.s.r.-verzekeringen



Bijlage: Belangrijke informatie over uw nieuwe verzekering

Het Aegon Gezond Werkplan en de verzekeringen van a.s.r. zijn vergelijkbaar. Hieronder staan belangrijke onderwerpen voor u op een rij.

Digitaal product (niet afdrukken voor polissen met alleen een ZV Stop-loss dekking)

U heeft met de verzekering van a.s.r. een volledig digitaal product. Hiermee kunt u uw polis online beheren. De inlogcodes voor het werkgeversportaal van a.s.r. ontvangt u zodra uw polis is opgemaakt.

Aanlevering werknemersgegevens en loongegevens

Bij al uw nieuwe verzekeringen van a.s.r. levert u deze gegevens aan **binnen één maand na wijziging** via het werkgeversportaal. Levert u niet op tijd aan? Dan kan dat gevolgen hebben voor de dekking of uitkering. Wilt u hier geen omkijken naar hebben? Vraag dan een koppeling aan tussen uw salarispakket en het werkgeversportaal van a.s.r. Dit kan zodra u toegang heeft.

[Maandelijks uw uitkering goedkeuren (ZV No-claim)]

Had u een zieke werknemer? Dan ontving u een voorschotuitkering die bij de jaarlijkse naverrekening definitief werd vastgesteld. Dat verandert voor de ziekmeldingen met een eerste ziekte dag vanaf 1 januari 2024. Na afloop van elke maand vindt u in uw a.s.r. Werkgeversportaal een specificatie van uw vergoeding die we hebben vastgesteld. We vragen u deze specificatie te controleren. Ontvangen we uw akkoord binnen 12 maanden digitaal? Dan betalen we uw vergoeding zo snel mogelijk uit. Ontvangen we uw akkoord niet binnen 12 maanden, dan vervalt het recht op deze vergoeding.]

[WGA-gat uitgebreid (indien klant een WGA Aanvulling Upgrade heeft)]

Uw WGA-aanvullingsverzekering Upgrade wordt omgezet in een basismodule WGA-gat Plus door middel van een clause op de basismodule WGA-gat uitgebreid. De clausuletekst hieronder hoort bij de polis die u begin 2024 ontvangt: bewaar deze dus goed.

Clausule

In aanvulling/afwijking op hetgeen in de modulevoorwaarden is bepaald, wordt in deze module verstaan onder:

WGA-Gat

Het verschil tussen de door UWV vastgestelde WGA-vervolguitkering en het door UWV vastgestelde (maximum) WIA-loon van de verzekerde, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage voor de WGA-vervolguitkering.

WGA-gatverzekering

Een verzekering die dekking biedt voor het WGA-gat.

WGA-gat uitkering

De uitkering waar de verzekerde recht op heeft op grond van een WGA-gatverzekering, al dan niet gesloten bij een andere verzekeraar of pensioenfonds.

*De bepaling in paragraaf 3.4 **Heeft de verzekerde recht op een WGA-vervolg uitkering** wordt:*

Is de verzekerde 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt en heeft de verzekerde recht op een WGA-vervolguitkering? Dan gaan we uit van 70% van het verzekerd bedrag. Hier trekken we de WGA- en WW-uitkering vanaf. Ook wordt hiervan de WGA-gat uitkering afgetrokken en 70% van het inkomen dat de werknemer nog met werken verdient. Het bedrag dat overblijft, is de aanvulling die de verzekerde ontvangt.]

[Dienstverlening bij verzuim en arbeidsongeschiktheid (indien 12 jaarspropositie)]

Met de combinatie van verzekeringen en dienstverlening die u heeft afgesloten bent u in één keer volledig verzekerd en ontzorgd voor de periode van 12 jaar. Uw arbo- en ziekwetdienstverlener wijzigt

Met opmerkingen [SH2]: De clause tekst zou nog iets kunnen wijzigen

niet bij de overgang naar a.s.r. Dit blijft HCS Groep B.V. Maakt u gebruik van de re-integratie dienstverlening voor werknemers die aanspraak maken op een WGA- of IVA-uitkering? Dan neemt a.s.r. re-integratie per 1 januari 2024 de dienstverlening over.]

[ZW-dienstverlening (indien ZW-erd)

Uw arbo- en ziektewetdienstverlener wijzigt niet.]

[Arbodienstverlening (indien verzuim no claim of stop loss)

Als voorwaarde voor uw huidige verzekering geldt dat u een contract heeft met een BIG-geregistreeerde bedrijfsarts of een gecertificeerde arbodienst. Dit contract heeft u zelf gesloten. De overgang naar a.s.r. verandert niets aan dat contract. Heeft u vragen over uw arbocontract? Neem dan contact op met uw arbodienst]

[Automatisch nieuwe garantieverklaring voor WGA-Eigenrisicodragenverzekering (indien WGA-erd)

a.s.r. heeft per 1 oktober 2023 een nieuwe garantieverklaring afgegeven aan de Belastingdienst. U hoeft hiervoor zelf geen actie te ondernemen.]

[Eindleeftijd wordt AOW-leeftijd (indien Verzuim no-claim of Stop Loss)

Bij Aegon zijn AOW-gerechtigde werknemers op uw ziekteverzuimverzekering kosteloos aanvullend meeverzekerd voor een verzuimduur van maximaal 6 weken onder aftrek van de eigen risicotermijn. Bij a.s.r. stopt deze dekking per contractvervaldatum bij de AOW-gerechtigde leeftijd.]

[Eindleeftijd wordt AOW-leeftijd (indien Verzuim no-claim, stop loss en alle aanvullende WIA-verzekeringen)

- Bij Aegon zijn AOW-gerechtigde werknemers kosteloos aanvullend meeverzekerd voor een verzuimduur van maximaal 6 weken onder aftrek van de eigen risicotermijn. Bij a.s.r. stopt deze dekking per contractvervaldatum bij de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De eindleeftijd op uw aanvullende WIA-verzekering wordt standaard AOW-volgend per 1 januari 2024. Uw nieuwe verzekering groeit automatisch met de AOW-leeftijd mee. Valt de eerste ziekte dag van de werknemer voor 1 januari 2024? Dan blijft de oude eindleeftijd van toepassing voor deze arbeidsongeschiktheidsmelding.]

[Eindleeftijd wordt AOW-leeftijd (indien alle aanvullende WIA-verzekeringen)

De eindleeftijd op uw aanvullende WIA-verzekering wordt standaard AOW-volgend per 1 januari 2024. Uw nieuwe verzekering groeit automatisch met de AOW-leeftijd mee. Valt de eerste ziekte dag van de werknemer voor 1 januari 2024? Dan blijft de oude eindleeftijd van toepassing voor deze arbeidsongeschiktheidsmelding.]

[Pensioencommunicatie (indien IVA-excedent, WGA-excedent, WIA-excedent, WGA-aanvullingsverzekering light, WIA 35-minverzekering, WIA bodemverzekering)

U heeft een aanvullende WIA-verzekering die onder de Pensioenwet valt. Uw werknemers ontvangen uiterlijk 1 april 2024 een brief van a.s.r. waarin de wijziging wordt uitgelegd. We raden u aan om de wijzigingen voor uw werknemers ook te bespreken met uw personeelsvertegenwoordiging.

Aanvullende verzekeringen die onder de Pensioenwet vallen zijn:

- Basismodule WIA-excedent
- Basismodule WGA-gat basis
- Basismodule WIA AO minder dan 35%



Uw nieuwe a.s.r.-verzekeringen

