

Productvergelijking

Het MKB Verzuimplan van Aegon en de MKB Verzuim-ontzorgverzekering van a.s.r. zijn goed vergelijkbaar. In dit overzicht staan de belangrijkste verschillen en overeenkomsten op een rij.

De belangrijkste verschillen

Tussen uw huidige Aegon MKB Verzuimplan en de toekomstige MKB Verzuim-ontzorgverzekering van a.s.r. zijn de belangrijkste verschillen in dekking:

- Bij Aegon zijn werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken, kosteloos aanvullend meeverzekerd voor een verzuimduur van maximaal 6 weken. Bij a.s.r. stopt de dekking bij de AOW-gerechtigde leeftijd.
- Overlijdt uw werknemer? Dan ontvangt u van Aegon een maand overlijdensuitkering, ongeacht of de werknemer arbeidsongeschikt was. De verzekering van a.s.r. keert uit als de werknemer voorafgaand aan het overlijden arbeidsongeschikt was.
- Oproepkrachten verzekert u bij Aegon op basis van een vast bedrag per jaar. Bij a.s.r. geeft u voor oproepkrachten het uitbetaalde loon over het afgelopen jaar op, tenzij u schriftelijk met a.s.r. afspreekt om een vast bedrag aan te houden.

Wat verandert niet?


Het maximaal te verzekeren loon per werknemer per jaar, het aanbod van casemanagement, de berekening voor het vaststellen van een uitkering, de termijn voor het doorgeven van een ziek- of herstelmelding en de Poortwachtergarantie: dit blijft allemaal gelijk.


Voordelen bij a.s.r.

De verzekering van a.s.r. biedt op een aantal punten meer keuzevrijheid:

- U kunt dezelfde dekkingpercentages kiezen als bij Aegon, maar naast de keuze voor een dekkingpercentage per jaar, kunt u ook kiezen voor dekkingpercentages per halfjaar of per kwartaal
- Voor de werkgeverlasten kunt u bij a.s.r. zelf het percentage bepalen: met een maximum van 30%.
- De keuze op het gebied van een koppeling met uw salarispakket is bij a.s.r. een stuk ruimer, met naast beschikbare koppelingen voor AFAS Online, Cobra Salaris, Loket.nl en Nmbros óók een koppeling voor BCS Delta HRP, Exact HR & Salaris Gemak, Visma YouServe, Exact Online Salaris, ADP Perman, IHCM en Streamline.
- En wilt u na 2024 overstappen op een andere arbodienstverlener? Dan kunt u bij a.s.r. naast Perspectief ook kiezen uit ArboNed, ArboDuo, Zorg van de Zaak en MKB Vitaal.

Meer weten?

Bekijk voor meer informatie het productvergelijkoverzicht op de volgende pagina's. Of neem een kijkje bij [MKB Verzuim-ontzorgverzekering van a.s.r.: wat houdt dat in?](#) 

Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend: bekijk daarom ook de [polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.

| | Aegon MKB Verzuimplan | MKB Verzuim-ontzorgverzekering van a.s.r. |
|---|--|---|
| Voorwaardenummer(s) | Algemene voorwaarden Aegon Collectief Inkomen 1510 Bijzondere voorwaarden Aegon MKB Verzuimplan 1478 | Algemene polisvoorwaarden (algc 106) Basismodule Verzuim-ontzorgverzekering (mkbo 204) |
| Aantal te verzekeren werknemers | Maximaal 75 | Geen maximum |
| Eindleeftijd werknemer | Geen eindleeftijd | AOW-gerechtigde leeftijd |
| Maximaal te verzekeren loon per werknemer per jaar | Maximaal € 125.000,- | Maximaal € 125.000,- |
| Vaststelling premiepercentage | <p>Het premiepercentage wordt vastgesteld op basis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal werknemers, hun leeftijden en geslacht • Het gemiddelde eigen verzuimpercentage over maximaal de laatste drie jaar • Maximaal 25% van het eigen verzuim weegt mee • Leeftijdsonwikkeling in de Aegon portefeuille • Landelijke- en/of branchespecifieke verzuimontwikkelingen • Dekkingskeuzes: eigen risico, dekkingspercentages, werkgeverslasten <p>We kunnen uw premie op contractvervaldatum ook aanpassen als de (actuariële) premiegrondslagen en/of voorwaarden niet meer passen bij de veranderde omstandigheden en onze inschatting dat het risico op ziekteverzuim en/of arbeidsongeschiktheid verandert. Dit is bijvoorbeeld het geval als het landelijk ziekteverzuim en/of het arbeidsongeschiktheidsrisico verandert of de inflatie en rente wijzigt.</p> | <p>Het premiepercentage wordt vastgesteld op basis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal medewerkers, hun leeftijden en geslacht • De AOW-leeftijd van de medewerkers • De sector waar uw onderneming is ingedeeld • Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers • Gemiddelde verzuim, waargenomen binnen onze portefeuille, in de sector van uw bedrijf • De verzuimpercentages van de drie voorgaande jaren in uw onderneming. Hoe groter uw onderneming, hoe zwaarder eigen verzuim meetelt in de vaststelling van de premie: zo beperken we premieschommelingen als gevolg van incidenteel verzuim • Dekkingskeuzes: eigen risico, dekkingspercentages, werkgeverslasten. • Eventuele kortingen of toeslagen <p>We kunnen uw premie op contractvervaldatum ook aanpassen als de (actuariële) premiegrondslagen niet meer passen bij de veranderde omstandigheden en onze inschatting dat het risico op ziekteverzuim en/of arbeidsongeschiktheid verandert. Dit is bijvoorbeeld het geval als het landelijk ziekteverzuim en/of het arbeidsongeschiktheidsrisico verandert of de inflatie en rente wijzigt. Als we de premie om deze reden aanpassen, dan doen we dat niet alleen voor uw verzekering. We doen dat dan voor alle verzekeringen van eenzelfde soort. Of we doen dat voor alle klanten die tot dezelfde doelgroep als u behoren.</p> |
| Vergoeding interventies | 100% indien de interventie door de bedrijfsarts is geadviseerd en is goedgekeurd door de casemanager | 100% indien de interventie door de bedrijfsarts of ontzorgmanager is geadviseerd |
| Dekkingspercentages | Keuze per jaar: 70%, 75%, 80%, 85%, 90%, 95% en 100% | U kunt dezelfde dekkingspercentages kiezen als bij Aegon, maar naast de keuze voor een dekkingspercentage per jaar, kunt u ook kiezen voor dekkingspercentages per halfjaar of per kwartaal |
| Werkgeverslasten | Eigen keuze: 0 of 25% | Bij a.s.r. kunt u zelf het percentage kiezen, met een maximum van 30%. |
| Eigen risico | Keuze afhankelijk van aantal verzekerde werknemers <ul style="list-style-type: none"> • 0-25 werknemers: 10, 30 of 60 werkdagen • 26-75 werknemers: 30, 60 of 130 werkdagen | Bij a.s.r. speelt het aantal werknemers geen rol bij de keuze voor de eigen risicotermijn. Ook is de keuze ruimer met keuze uit 10, 20, 30 en 65 werkdagen. |

| | Aegon MKB Verzuimplan | MKB Verzuim-ontzorgverzekering van a.s.r. |
|--|---|--|
| Aanmelding werknemers en aanlevering loongegevens | Automatisch via verplichte koppeling salarispakket. Via de koppeling worden de gegevens dagelijks met Aegon gedeeld. | Binnen één maand via het Werkgeversportaal of koppeling met uw salarispakket. Via de koppeling worden de gegevens één keer per maand met a.s.r. gedeeld. |
| Te koppelen salarispakketten | <ul style="list-style-type: none"> • AFAS Online • Cobra Salaris • Loket.nl • Nnbrs | <ul style="list-style-type: none"> • ADP Perman • AFAS Online • BCS Delta HRP • Cobra Salaris • Employes • Exact HR & Salaris Gemak • Exact Online Salaris • IHCM • Loket.nl • Nnbrs • Streamline • Visma YouServe |
| Arbodienstverlening | Uitvoering door Perspectief | U houdt arbodienst Perspectief en, indien gewenst, kunt op of na 1 januari 2025 overstappen naar één van de preferred arbodiensten van a.s.r.: <ul style="list-style-type: none"> • ArboNed • ArboDuo • Zorg van de Zaak • MKB Vitaal |
| Casemanagement | De casemanager begeleidt u en uw werknemer gedurende het gehele proces van arbeidsongeschiktheid | De casemanager begeleidt u en uw werknemer gedurende het gehele proces van arbeidsongeschiktheid |
| Rechtsbijstand voor regres | <ul style="list-style-type: none"> • Uitgevoerd door ARAG • Regres voor loonschade verzekering • Regres voor eigen risicoperiode en niet verzekerde deel van het loon (kosten werkgever) | <ul style="list-style-type: none"> • Uitgevoerd door a.s.r. of een door a.s.r. ingeschakelde gespecialiseerde partij (i.g.v. complexiteit) • Regres voor loonschade verzekering • Regres voor eigen risicoperiode en niet verzekerde deel van het loon (kosten werkgever) is tegen premiebetaling op een aanvullende Rechtsbijstandsmodule mee te verzekeren. In dat geval wordt volledige regres uitgevoerd door DAS |
| Oproepkrachten | Standaard meeverzekerd voor een vast bedrag. Keuze uit <ul style="list-style-type: none"> • € 2.000,- • € 3.500,- • € 5.000,- • € 10.000,- | Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op, tenzij u schriftelijk met a.s.r. afspreekt om een vast bedrag aan te houden |
| Ziekmelden | Binnen 2 werkdagen | Binnen 2 werkdagen |
| Poortwachtergarantie | Ja | Ja |
| Contractduur | 1 jaar; de verzekering is daarna dagelijks opzegbaar met een opzegtermijn van één maand | 1 jaar; de verzekering is daarna dagelijks opzegbaar met een opzegtermijn van één maand |

| | Aegon MKB Verzuimplan | MKB Verzuim-ontzorgverzekering van a.s.r. |
|--|--|--|
| Vaststelling uitkering | <p>We berekenen de vergoeding per werkdag Dat doen we door het verzekerde loon te delen door 260 dagen. Hoe hoog uw uitkering wordt hangt verder af van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De gekozen eigenrisicoperiode • De gekozen dekkingspercentages • Het gekozen percentage werkgeverslasten dat is meeverzekerd • Het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer • Of de werknemer op arbeidstherapeutische basis werkt • Recht op andere wettelijke uitkeringen, zoals bijvoorbeeld een no risk-polis | <p>We berekenen de vergoeding per werkdag Dat doen we door het verzekerde loon te delen door 260 dagen. Hoe hoog uw uitkering wordt hangt verder af van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De gekozen eigenrisicoperiode • De gekozen dekkingspercentages • Het gekozen percentage werkgeverslasten dat is meeverzekerd • Het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer • Of de werknemer op arbeidstherapeutische basis werkt • Recht op andere wettelijke uitkeringen, zoals bijvoorbeeld een no risk-polis |
| Minimum uitkering per werknemer | Minimaal minimum(jeugd)loon rekening houdend met het parttimepercentage | Geen minimumuitkering |
| Overlijdensuitkering | Eén maand, ongeacht of de werknemer ziek was | Eén maand, alleen als werknemer ziek was |

Alle links op een rij

[Een MKB-Verzuim-ontzorgverzekering van a.s.r.: wat houdt dat in?](#) 

[Polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.