

Uitvoeringsovereenkomst Aegon DB Abonnement

**Van Aegon Levensverzekering N.V.
Geldig voor 2023**

Vooraf

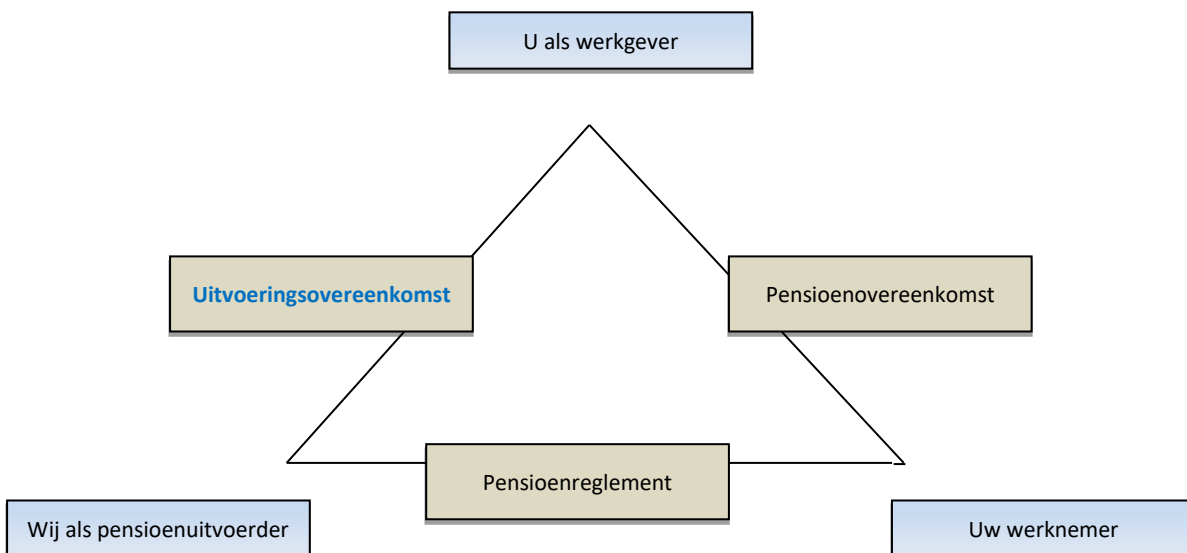
In de uitvoeringsovereenkomst staan de afspraken tussen u als werkgever en ons als de pensioenuitvoerder. De afspraken gaan over de uitvoering van uw pensioenregeling. Uw uitvoeringsovereenkomst met ons bestaat uit twee delen. Dit document en de akkoordverklaring die u ondertekende in de offerte.

De ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst staat in uw ondertekende akkoordverklaring. Dit is een algemene uitvoeringsovereenkomst voor uw pensioenregeling. Het geldt voor u, maar ook voor andere bedrijven, die dezelfde soort pensioenregeling hebben. In deze uitvoeringsovereenkomst verwijzen wij een aantal keren naar de offerte voor de keuzes die u maakte. Bijvoorbeeld hoe hoog het percentage is dat u heeft gekozen voor de hoogte van het pensioen. De offerte staat met het unieke offertenummer ook vermeld in de akkoordverklaring. Dit offertenummer leggen wij vast in onze pensioenadministratie. Overal waar wij Offerte met een hoofdletter schrijven, bedoelen we deze offerte.

Voor u geldt altijd de meest recente versie van de uitvoeringsovereenkomst. De meest recente versie vervangt de voorgaande versie. De meest recente versie geldt ook nadat het Aegon DB Abonnement is beëindigd, tenzij in de meest recente versie anders bepaald is.

U vindt de meest recente uitvoeringsovereenkomst op www.aegon.nl/zakelijk/pensioen/db-abonnement en in het werkgeversportaal (online werkgeverstool voor beheer pensioenadministratie).

U sluit voor uw pensioenregeling met elke werknemer afzonderlijk een pensioenovereenkomst. Deze is een onderdeel van de arbeidsovereenkomst. Ook wij - pensioenuitvoerder - krijgen na aanmelding een relatie met uw werknemers. Dit is door ons uitgewerkt in het pensioenreglement 'Aegon DB Abonnement' (hierna pensioenreglement). Ook leggen wij daarin de pensioenregeling vast. U leest de precieze naam van het pensioenreglement in de akkoordverklaring. Het pensioenreglement staat op www.aegon.nl/zakelijk/pensioen/db-abonnement en in het werkgeversportaal.



Begrippen die vaak voorkomen staan in bijlage 1 'Begrippen begrijpelijk' nader uitgelegd.

In deze uitvoeringsovereenkomst

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1. | Uitgangspunten | 4 |
| 1.1. | De pensioenuitvoerder | 4 |
| 1.2. | Deelname aan de pensioenregeling | 4 |
| 1.3. | Pensioenaanspraken | 4 |
| 1.4. | Acceptatie | 5 |
| 2. | Verplichtingen | 6 |
| 2.1. | Onze verplichtingen | 6 |
| 2.2. | Uw verplichtingen | 8 |
| 3. | Prijsbepaling | 10 |
| 3.1. | Uitgangspunten van de premieberekening | 10 |
| 3.2. | Pensioengrondslag | 10 |
| 3.3. | Berekening van de premie | 10 |
| 3.4. | Kosten door individuele waardeoverdracht | 13 |
| 3.5. | Rentestandcorrectie | 14 |
| 3.6. | Toeslagen | 15 |
| 4. | Premiebetaling | 16 |
| 4.1. | Premies en kosten | 16 |
| 4.2. | Facturering | 16 |
| 4.3. | Betalingstermijn | 16 |
| 4.4. | Premieachterstand | 17 |
| 5. | Aanpassen en opzeggen | 18 |
| 5.1. | Aanpassen door indexering van bedragen | 18 |
| 5.2. | Aanpassingen door ons | 18 |
| 5.3. | Aanpassingen door u | 19 |
| 5.4. | Opzeggen van de uitvoeringsovereenkomst | 19 |
| 6. | Slotbepalingen | 21 |
| 6.1. | Formele bepalingen | 21 |
| 6.2. | Persoonsgegevens en geheimhouding | 21 |
| 6.3. | Beperking van het recht op uitkering | 22 |
| 6.4. | Oorlogsrisico | 22 |
| 7. | Klachten | 24 |
| | Bijlagen | |
| | Bijlage 1 - Begrippen begrijpelijk | |
| | Bijlage 2 - Tarieven en kosten | |

Let op

Alle bijlagen zijn onlosmakelijk verbonden met de uitvoeringsovereenkomst.

Hoofdstuk 1. Uitgangspunten

1.1. De pensioenuitvoerder

De pensioenuitvoerder van uw pensioenregeling zijn wij, Aegon Levensverzekering N.V., in Den Haag.

1.2. Deelname aan de pensioenregeling

Deelnemer

Deelnemer is de persoon die:

- werknemer is bij u, en
- van u een pensioenovereenkomst heeft gekregen voor deze pensioenregeling en deze heeft geaccepteerd, of
- geen werknemer meer is, maar de premie voor zijn pensioenaanspraken is vrijgesteld omdat hij arbeidsongeschikt is.

Gewezen deelnemer

Een gewezen deelnemer is de persoon:

- die uw ex-werknemer is,
- die nog pensioenaanspraken heeft, waarvoor geen vrijstelling van premiebetaling geldt wegens arbeidsongeschiktheid en
- voor wie u zelf ook geen premie meer betaalt.

Pensioengerechtigde

Een pensioengerechtigde is de persoon die pensioen ontvangt.

1.3. Pensioenaanspraken

De pensioenaanspraken die wij uitvoeren met deze uitvoeringsovereenkomst zijn:

- Ouderdomspensioen;
- Partner- en wezenpensioen;
- Anw-hiaatpensioen, als dit onderdeel is van uw pensioenregeling en dit voor de deelnemer verzekerd is.

Voor deze pensioenaanspraken sluiten we verzekeringen. De voorwaarden die van toepassing zijn op de verzekeringen leest u in deze uitvoeringsovereenkomst.

Als de deelnemer arbeidsongeschikt wordt, nemen wij de premiebetaling voor de aanspraken van u over. Hierover leest u in het pensioenreglement in het hoofdstuk 'Arbeidsongeschiktheid' en in de bijlage 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid'.

Ouderdomspensioen

Dit is het pensioen na de persoonlijke pensioendatum van uw werknemer: het levenslang ouderdomspensioen.

Partner- en wezenpensioen

Dit zijn de pensioenen die de partner en kinderen ontvangen na het overlijden van uw werknemer. Dit is een levenslang partnerpensioen en een tijdelijk wezenpensioen.

1.4. Acceptatie

Voor alle verzekeringen accepteren wij de deelnemer zonder rekening te houden met zijn gezondheidstoestand. Wel houden wij rekening met de hoogte van het salaris en salarisverhogingen. Het pensioengevend salaris kan nooit meer zijn dan € 128.810,00 (2023).

Het pensioengevend salaris mag per jaar niet meer dan 15% stijgen. Wij toetsen de stijging aan het voorgaande door ons geaccepteerde pensioengevend salaris.

De precieze bepalingen over het pensioengevend salaris staan in het pensioenreglement, paragraaf 3.3. 'Pensioengrondslag'. Als u heeft gekozen voor een lager maximum salaris, staat dat in de Offerte.

In sommige gevallen kunnen we besluiten een werknemer niet te accepteren voor de verzekering. Hierover leest u in het pensioenreglement, paragraaf 6.6. 'Acceptatie van verzekerde aanspraken'.

Hoofdstuk 2. Verplichtingen

2.1. Onze verplichtingen

Wij voeren de pensioenregeling uit zoals deze staat beschreven in het pensioenreglement. Dit betekent dat we diverse werkzaamheden verrichten. Veel werkzaamheden zijn inbegrepen in de vaste kosten die wij in rekening brengen voor de uitvoering van uw pensioenregeling. Dit zijn werkzaamheden die wij als zorgvuldig pensioenuitvoerder noodzakelijk vinden om te doen. Deze noemen wij de diensten van het Aegon DB Abonnement. Deze kosten staan in de bijlage 'Tarieven en kosten'. Andere diensten zijn aanvullend. Deze brengen wij apart bij u in rekening. Dat doen wij alleen als er daadwerkelijk gebruik van wordt gemaakt.

Een overzicht van de inbegrepen diensten en van de aanvullende diensten tegen extra betaling staat in de brochure 'Diensten voor uw Aegon DB Abonnement 2023' op de internetsite van het Aegon DB Abonnement.

Diensten van het Aegon DB Abonnement

Relatiebeheer

- Klantbeheerder, aanspreekpunt voor uw pensioenadministratie.

Accountmanager Pensioen

- Aantal bezoeken per jaar afhankelijk van premievolume op jaarbasis of aantal actieve deelnemers:
 - Premievolume groter dan € 500.000 of meer dan 150 deelnemers: 1 bezoek, of
 - Premievolume groter dan € 1.000.000 of meer dan 300 deelnemers: 2 bezoeken, of
 - Premievolume groter dan € 2.000.000 of meer dan 650 deelnemers: 4 bezoeken.

Pensioenadministratie deelnemers

- Beschikbaar stellen van een werkgeversportaal voor aanlevering mutaties.
- Verstrekken van gegevens aan Pensioenregister.
- Afhandeling van uitgaande individuele waardeoverdracht.
- Scheiding – verevening ouderdomspensioen en/of afsplitsing bijzonder partnerpensioen.
- Uitkeringen.
- Pensionering (inclusief flexibilisering).
- Automatische waardeoverdracht klein pensioen (door Aegon geïnitieerd).
- Afkoop klein pensioen en verval heel klein pensioen (beide door Aegon geïnitieerd).

Pensioenadministratie werkgever

- Administratieve implementatie.
- Inkomende collectieve waardeoverdracht op basis van Aegon bestandsformaat
- Premie-incasso.
- Informeren over wettelijke wijzigingen.
- Verstrekken uitvoeringsovereenkomst en pensioenreglement o.b.v. format Aegon.
- Wijziging regeling door wetgeving op basis van door de pensioenuitvoerder gekozen oplossing.
- Wijziging regeling door de pensioenuitvoerder.
- Levering overzicht aanspraken en bestandsupload aan vertrekkende werkgever.
- Download/bestandsoverzicht via het werkgeversportaal.
- Rapportages via het werkgeversportaal:
 - Overzicht status waardeoverdrachten;
 - Overzicht mutaties.
- Opzeggen abonnement.

Communicatie ten behoeve van actieve deelnemers

- Nieuwe deelnemer, verstrekken van Pensioen1-2-3 o.b.v. format Aegon.
- Verstrekken Uniform Pensioen Overzicht (UPO) digitaal.
- Verstrekken informatie bij wijziging regeling door wetgeving.

- Verstrekken informatie bij wijziging regeling door de pensioenuitvoerder.
- Incidentele vragen/informatie op verzoek (telefonisch, e-mail of Mijn-omgeving).

Communicatie ten behoeve van gewezen deelnemers, gepensioneerden en overigen

- Verstrekken Uniform Pensioen Overzicht (UPO) digitaal aan gewezen deelnemer.
- Verstrekken Uniform Pensioen Overzicht (UPO) digitaal aan ex-partner.
- Verstrekken Uniform Pensioen Overzicht (UPO) digitaal aan pensioengerechtigde.
- Verstrekken informatie bij wijziging regeling door wetgeving.
- Verstrekken informatie bij wijziging regeling door de pensioenuitvoerder.
- Incidentele vragen/informatie op verzoek (telefonisch, e-mail of Mijn-omgeving).

Communicatiemiddelen

- Werkgeversportaal (online werkgeverstool voor beheer pensioenadministratie).
- Ondersteuning internetportal standaard (zelf contact opnemen met support desk).
- Mijn-omgeving (online deelnemerstool).
- Werkgever/deelnemer desk

Kosten voor overige diensten

Voor het uitvoeren van andere werkzaamheden dan hierboven genoemd en die als aanvullende dienst tegen extra betaling in de brochure staan, betaalt u kosten die afhankelijk zijn van het soort werkzaamheden. Vooraf ontvangt u een indicatie van de kosten. Het uurtarief voor productiewerk is € 123,00 en het uurtarief voor specialisten is vanaf € 243,00.

Na afronding van de werkzaamheden stellen wij de definitieve kosten vast. U ontvangt hiervoor een aparte factuur.

Leveringstermijnen

Na het volledig inregelen van uw pensioenregeling in onze systemen, hanteren wij een leverings- of verwerkingstermijn van dertig dagen voor de onderstaande wijzigingen via het werkgeversportaal. De termijn begint op het moment dat u de informatie heeft aangeleverd volgens de richtlijnen in dit hoofdstuk. De termijn van dertig dagen is van toepassing op de onderstaande wijzigingen:

- salaris;
- nieuwe deelnemers;
- uit dienst tredende deelnemers;
- wijziging samenlevingsverband, met uitzondering van een pensioenverevening en afsplitsen bijzonder partnerpensioen bij scheiding.

De leverings- of verwerkingstermijn geldt niet als we tijdelijk geen wijzigingen uitvoeren vanwege:

- een eerder opgegeven wijziging van de pensioenregeling;
- een eerdere wijziging van het tarief of de voorwaarden;
- wettelijke maatregelen;
- de eindejaarsafsluiting, half december (tot uiterlijk de 2^e week van het nieuwe jaar);
- een eerdere wijziging die nog niet verwerkt is.

Herstelkosten

Wij vergoeden kosten die uw adviseur in opdracht van u maakt als gevolg van tekortkomingen in offertes en andere stukken, die wij leveren op grond van de uitvoeringsovereenkomst. Het gaat om tekortkomingen, die aan ons toegerekend kunnen worden. De vergoeding wordt alleen uitgekeerd, als u en uw adviseur voldoen aan de Herstelkostenregeling. En de procedure hebben gevolgd die daarin beschreven staat. De Herstelkostenregeling vindt u terug op www.aegon.nl.

Wij vergoeden u een bedrag dat is gebaseerd op de urenspecificatie van uw adviseur. Het uurtarief dat wij vergoeden is het tarief dat uw adviseur op zijn website publiceert. Hieraan stellen wij een maximum van € 150,00 exclusief btw. Uiteraard beoordelen wij de specificatie op redelijkheid.

2.2. Uw verplichtingen

Pensioenregeling is onderdeel arbeidsvoorwaarden

U biedt uw werknemer de pensioenregeling aan als onderdeel van de totale arbeidsvoorwaarden. Met uw werknemer komt u een pensioenovereenkomst overeen. In die pensioenovereenkomst staat dat de pensioenregeling is uitgewerkt in het pensioenreglement. Uw werknemer kan de pensioenregeling alleen in combinatie met de overige arbeidsvoorwaarden accepteren of weigeren. U bent verplicht om de pensioenaanspraken te verzekeren en deze verzekeringen in stand te houden bij ons.

Als uw werknemer door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) erkend is als gemoedsbezwaarde (zie www.svb.nl), kunnen de arbeidsvoorwaarden wel worden geaccepteerd zonder de pensioenregeling.

Meewerken aan goede uitvoering

Wij baseren de verzekering op de gegevens die u en/of uw werknemer geven. Of de gegevens die namens u of de werknemer aan ons worden gegeven, bijvoorbeeld door het UWV.

Bij het onjuist, niet of te laat aanleveren van gegevens door u zijn de pensioenaanspraken van de desbetreffende werknemer niet of niet volledig verzekerd. De administratie van de pensioenaanspraken is in dat geval dan ook beperkt tot het niveau dat hoort bij de informatie die wij wel meest recent, juist en tijdig aangeleverd hebben gekregen. In het geval u de werknemer niet heeft aangemeld, komt er geen verzekering tot stand. De verzekering wordt alsnog gesloten:

- als u alsnog de juiste gegevens aanlevert en de verschuldigde kosten voor de verzekering volledig en binnen een nader af te spreken termijn betaalt, of
- als en voor zover de wet of een onaantastbare uitspraak van de rechter ons niet toestaat om de dekking te verlagen of te weigeren.

Ook vergoedt u ons de door ons geleden schade als gevolg van het onjuist, niet of te laat aanleveren van de gegevens die nodig zijn om tijdig de juiste pensioenaanspraken van uw werknemers in verzekering te nemen. Zo moet bijvoorbeeld een nieuwe deelnemer binnen drie maanden informatie over de kenmerken van zijn pensioenregeling (Pensioen 1-2-3) ontvangen. Hiervoor hebben wij gegevens nodig van u. Voor het niet op tijd (kunnen) verstrekken van Pensioen 1-2-3 kan de Autoriteit Financiële Markten (AFM) een boete opleggen. Deze boete is dan voor uw rekening. Of wij moeten bijvoorbeeld extra uitvoeringskosten maken omdat gegevens met terugwerkende kracht in administratie moeten worden genomen.

Het geven van onvolledige of onjuiste gegevens door uw werknemer kan gevolgen hebben voor het pensioen. Dit staat in het pensioenreglement.

Wij moeten onder andere voldoen aan de wet- en regelgeving op het gebied van financieel toezicht, de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme, de Wet op het financieel toezicht en de sanctiewet- en regelgeving. Onderdeel hiervan is het bepalen van de uiteindelijk belanghebbende (Ultimate Beneficial Owner, UBO) en deze te toetsen aan de sanctielijsten. U informeert ons zo spoedig mogelijk indien er wijzigingen hebben plaatsgevonden die betrekking hebben op de UBO's van uw organisatie. Bijvoorbeeld als uw organisatie een nieuwe UBO krijgt, de gegevens van de bestaande UBO's wijzigen en als bestaande UBO's niet langer als UBO aangemerkt kunnen worden.

Hoe levert u gegevens aan

Alle gegevens en bewijsstukken die wij nodig hebben voor het uitvoeren van de pensioenregeling moet u op tijd verstrekken. Dat doet u via het werkgeversportaal, ook bij de eerste invoering van alle deelnemers en hun gegevens. U ontvangt hiervoor een handleiding.

De gegevens voor wijzigingen levert u als volgt aan:

- correct en volledig;
- in chronologische volgorde;
- vóór de wijzigingsdatum.

Voor flexibele uitkeringen - zoals uitruil, vervroeging en uitstel van pensioen - informeert u ons binnen de termijn die in het pensioenreglement staat.

In de volgende situaties moet u de wijziging schriftelijk - per brief of e-mail - aan ons doorgeven, zodra u van de situatie op de hoogte bent:

- overlijden, altijd direct doorgeven;
- wijziging in uw contactgegevens (onder andere adres, e-mailadres, contactpersoon).

Werkgeversportaal

Gedurende onze samenwerking heeft u toegang tot het werkgeversportaal van het Aegon DB Abonnement.

Via het werkgeversportaal kunt u de gegevens van uw deelnemende werknemers inzien, wijzigingen aanleveren en nieuwe deelnemers aanmelden.

Via het werkgeversportaal ontvangt u periodiek een overzicht van de deelnemers aan de pensioenregeling en hun pensioen, overzicht van wijzigingen en een overzicht met de status van waardeoverdrachten.

Aan het gebruik van het werkgeversportaal zijn voorwaarden verbonden. Hieronder leest u daar meer over:

- U ontvangt een gebruikersnaam en wachtwoord voor de toegang tot het werkgeversportaal. Het is uitdrukkelijk verboden deze aan derden te geven die niet aan uw onderneming zijn verbonden. Wij bepalen uw bevoegdheden binnen het werkgeversportaal.
- U mag een adviseur die beschikt over het Wft diploma 'Adviseur Pensioen' machtigen voor het werkgeversportaal. Hij kan dan alle gegevens inzien en alle wijzigingen doorgeven via het werkgeversportaal. U kunt dan zelf geen wijzigingen meer doorgeven maar nog wel gegevens van uw werknemers inzien. Voor de vastlegging van de afspraken gebruikt u de machtiging die u bij ons kunt opvragen.
- U bent ervoor verantwoordelijk dat het gebruik van het werkgeversportaal gebeurt volgens onze regels en criteria. Deze staan in de handleiding, die u van ons ontvangt.
- Ook neemt u maatregelen ter beveiliging van (het gebruik van) het werkgeversportaal.
- U mag de informatie die u via het werkgeversportaal krijgt, alleen verwerken voor de deelnemer van wie de persoonsgegevens zijn. Verder bent u verplicht tot geheimhouding van alle informatie die u via het werkgeversportaal ontvangt.
- Alleen met onze schriftelijke toestemming mag u publicitaire activiteiten opzetten in relatie tot het werkgeversportaal.
- Zowel u als wij informeren elkaar direct na het constateren van een fout in de informatie op of via het werkgeversportaal.
- Als u een melding of verzoek van een deelnemer via het werkgeversportaal doorgeeft, moet u de melding of het bericht (eventueel digitaal) bewaren. Als wij u hierom vragen, moet u deze naar ons sturen.
- U en wij houden ons aan de wet- en regelgeving voor het gebruik van persoonsgegevens. En doen er alles aan om verkeerd gebruik ervan tegen te gaan.
- U bent aansprakelijk voor alle schade aan ons voor zover die voortvloeit uit het gebruik van het werkgeversportaal door het niet (volledig) voldoen aan de bepalingen in deze uitvoeringsovereenkomst over toegang, beveiliging, geheimhouding en privacy.
- Wij kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor gevolgschade. Met gevolgschade bedoelen we ook gederfde winst, gemiste besparingen en andere bijkomende schade.

Hoofdstuk 3. Prijsbepaling

3.1. Uitgangspunten van de premieberekening

We berekenen de premie aan de hand van tarieven. De tarieven vindt u in de bijlage 'Tarieven en kosten'. In deze bijlage staat ook welke grondslagen op het tarief van toepassing zijn en welke kosten en opslagen we berekenen.

Bij de vaststelling van het tarief is de leeftijd en het geslacht van de deelnemer bepalend. De leeftijd die we gebruiken is de leeftijd van de deelnemer bij opname in de pensioenregeling en daarna ieder jaar op 1 januari. Bij een verhoging of verlaging van de verzekering gaan we uit van de leeftijd van de deelnemer op de datum waarop de verhoging of verlaging ingaat (mutatiedatum). We gebruiken die leeftijd alleen voor de verhoging of verlaging.

De leeftijd van de deelnemer bepalen we door de pensioenleeftijd te verminderen met de duur van de mutatiedatum tot de pensioendatum. Voor die duur stellen we een jaar op 360 dagen en een maand op 30 dagen. Stel pensioendatum is 1 januari 2043 en de pensioenleeftijd is 68 jaar. De mutatiedatum is 15 maart 2018. De deelnemer gaat over 24 jaar 9 maanden en 16 dagen met pensioen. Zijn leeftijd is nu 43 jaar 2 maanden en 14 dagen.

Zo berekenen we ook de jaarpremie. De jaarpremie is een gewogen gemiddelde. Dit betekent dat u voor de deelnemer uit dit voorbeeld als jaarpremie betaalt: 9 maanden en 16 dagen (286/360) van het tarief voor een 43-jarige en 2 maanden en 14 dagen (74/360) van het tarief voor een 44-jarige. We berekenen voor elke soort verzekerd pensioen apart de gewogen gemiddelde jaarpremie. U ziet de soorten verzekerd pensioen in 1.3. 'Pensioenaanspraken'.

Dat werkt alleen anders bij het Anw-hiaatpensioen. Dan nemen we de leeftijd in hele jaren op 1 januari.

3.2. Pensioengrondslag

Bij het vaststellen van premies is de pensioengrondslag een belangrijk uitgangspunt. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise.

Voorbeeld 1

Een deelnemer verdient € 2.000,00 bruto per maand. Voor zijn pensioengevend salaris tellen twaalf maanden mee en 8% vakantiegeld. Zijn pensioengevend salaris is € 2.000,00 x 12 + 8% = € 25.920,00.
De franchise is € 15.000,00.

De pensioengrondslag is € 25.920,00 min € 15.000,00 = € 10.920,00

3.3. Berekening van de premie

Berekening van de premie voor ouderdomspensioen

We kopen het ouderdomspensioen van jaar tot jaar in. Ieder jaar alleen dat deel van het ouderdomspensioen dat de deelnemer in dat jaar opbouwt. Daarvoor berekenen we de premie (stortingskoopsom). De stortingskoopsom stellen wij elk jaar opnieuw vast volgens de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van het betreffende jaar.

Het ouderdomspensioen dat de deelnemer in een jaar opbouwt is de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het opbouwpercentage dat u heeft gekozen. Het opbouwpercentage dat u heeft gekozen staat in de Offerte.

Hoe we de stortingskoopsom berekenen voor het ouderdomspensioen, leggen we hieronder uit met een voorbeeld:

Voorbeeld 2

De deelnemer uit voorbeeld 1 is een man van 43. Hij is op 1 januari jarig.

Zijn percentage voor ouderdomspensioen is 1,875%. In het jaar van deze pensioengrondslag bouwt hij aan ouderdomspensioen op: € 10.920,00 (pensioengrondslag) x 1,875% = € 204,75 bruto per jaar.

U berekent de premie voor het ouderdomspensioen voor dit jaar door € 204,75 te vermenigvuldigen met het tarief dat hoort bij een man van 43 jaar. De tarieftabel is opgenomen in bijlage 2. U betaalt per maand 1/12 van dit bedrag verhoogd met de correctiefactor voor betalingstermijn.

Deze maandpremie wordt gecorrigeerd met de Rentestandcorrectie (dit kan een opslag of een korting zijn).

De premie per maand voor verzekering van neutrale uitgaande individuele waardeoverdracht is 0,75% van de maandpremie zonder correctie voor betalingstermijn. Deze maandpremie wordt ook gecorrigeerd met de Rentestandcorrectie (dit kan een opslag of een korting zijn).

Berekening van de premie voor het partner- en wezenpensioen

De premie berekenen we door het partner- en wezenpensioen te vermenigvuldigen met het tarief dat hoort bij het geslacht en de leeftijd van de deelnemer. Het tarief hangt af voor welke verzekering van het partner- en wezenpensioen u heeft gekozen. De verzekering die u heeft gekozen staat in de Offerte.

- U heeft gekozen voor verzekering van het partner- en wezenpensioen na het overlijden van de deelnemer vóór zijn pensioendatum → u betaalt een eenjarige risicopremie.
- U heeft gekozen voor verzekering van het partner- en wezenpensioen na het overlijden van de deelnemer, ongeacht het tijdstip van overlijden → u betaalt een stortingskoopsom.

Eenjarige risicopremie

Deze premie stellen we elk jaar opnieuw vast volgens de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van het betreffende jaar.

Hoe we de hoogte van het partner- en wezenpensioen berekenen leest u in het pensioenreglement. Naast de pensioengrondslag zijn daarbij belangrijk:

- Het percentage, dat u heeft gekozen voor het partner- en wezenpensioen.

Over het percentage voor het partner- en wezenpensioen, leest u in de Offerte.

Hoe we de eenjarige risicopremie berekenen voor het partner- en wezenpensioen, leggen we uit met een voorbeeld:

Voorbeeld 3

De deelnemer uit de voorbeelden 1 en 2 is een man met een partner. Hij kan tot aan de pensioendatum 25 dienstjaren bereiken. Het percentage dat geldt voor zijn partnerpensioen is 1,16%. Voor elk jaar krijgt hij aan partnerpensioen:

Partnerpensioen is € 10.920,00 (pensioengrondslag) x 1,16% = € 126,67 bruto per jaar.

Het verzekerde partnerpensioen voor 25 dienstjaren is dan € 126,67 x 25 = € 3.166,75.

U berekent de premie voor het partnerpensioen voor dit jaar door € 3.167,00 te vermenigvuldigen met het tarief dat hoort bij een man van 43 jaar. De tarieftabel is opgenomen in bijlage 2. U betaalt per maand 1/12 van dit bedrag verhoogd met de correctiefactor voor betalingstermijn.

Deze maandpremie wordt gecorrigeerd met de Rentestandcorrectie (dit kan een opslag of een korting zijn).

De premie voor het wezenpensioen berekent u op dezelfde manier, maar u gebruikt dan het percentage en het tarief dat geldt voor het wezenpensioen.

Stortingskoopsom

De stortingskoopsom berekenen we zo:

We kopen het partner- en wezenpensioen van jaar tot jaar in. Ieder jaar alleen dat deel van het partner- en wezenpensioen dat de deelnemer in dat jaar opbouwt. De stortingskoopsom stellen wij elk jaar opnieuw vast volgens de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van het betreffende jaar.

Het partner- en wezenpensioen dat de deelnemer in een jaar opbouwt is de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het opbouwpercentage dat u heeft gekozen. Het opbouwpercentage dat u heeft gekozen staat in de Offerte.

Bij de stortingskoopsom wordt een eenjarige risicopremie opgeteld. Die betaalt u ieder jaar voor de verzekering van het partner- en wezenpensioen over de toekomstige dienstjaren. Dat is immers nog niet ingekocht met stortingskoopsommen. Eigenlijk is de stortingskoopsom dus een combinatie van stortingskoopsom en risicopremie.

Hoe we de stortingskoopsom voor het partner- en wezenpensioen, leggen we uit met een voorbeeld:

Voorbeeld 4

De deelnemer is een man, al dan niet met een partner of kinderen. Hij kan tot aan de pensioendatum 25 dienstjaren bereiken. Het percentage dat geldt voor zijn partnerpensioen is 1,313. In het jaar van deze pensioengrondslag bouwt hij aan partnerpensioen op:

Opbouw partnerpensioen is € 10.920,00 (pensioengrondslag) x 1,313% = € 143,37 bruto per jaar.

Het verzekerde partnerpensioen voor 25 dienstjaren is dan € 143,37 x 25 = € 3.584,25.

U berekent de premie voor het partnerpensioen voor dit jaar door € 143,37 te vermenigvuldigen met het tarief dat hoort bij een man van 43 jaar. Dit tarief is inclusief de risicodekking van het nog niet opgebouwde pensioen. De tarieftabel is opgenomen in bijlage 2. U betaalt per maand 1/12 van dit bedrag verhoogd met de correctiefactor voor betalingstermijn.

Deze maandpremie wordt gecorrigeerd met de Rentestandcorrectie (dit kan een opslag of een korting zijn).

De premie per maand voor verzekering van neutrale uitgaande individuele waardeoverdracht is 0,75% van de maandpremie zonder correctie voor betalingstermijn. Deze maandpremie wordt ook gecorrigeerd met de Rentestandcorrectie (dit kan een opslag of een korting zijn).

De premie voor het wezenpensioen berekent u op dezelfde manier, maar u gebruikt dan het percentage en het tarief dat geldt voor het wezenpensioen.

Opbouw partner- en wezenpensioen

De premie voor een partner- en wezenpensioen op opbouwbasis betaalt u voor alle deelnemers ongeacht of de deelnemers daadwerkelijk een partner en/of kinderen hebben.

Op opbouwbasis betekent dat er waarde in de verzekering wordt opgebouwd. De verzekering vervalt niet bij ontslag, scheiding en pensionering.

Risico partner- en wezenpensioen naast opbouw partner- en wezenpensioen

De premie voor een partner- en wezenpensioen op risicobasis náást partner- en wezenpensioen op opbouwbasis betaalt u voor alle deelnemers ongeacht of de deelnemers daadwerkelijk een partner en/of kinderen hebben.

Op risicobasis betekent dat er geen waarde in de verzekering wordt opgebouwd. De verzekering vervalt bij pensionering en scheiding. Ook vervalt de verzekering bij ontslag, behalve als de werknemer na ontslag direct aansluitend recht heeft op een WW-uitkering én hij een partner en/of kinderen heeft. Dan blijven de partner en/of kinderen aanspraak houden op partner- en wezenpensioen en het Anw-hiaatpensioen zolang het recht op de WW-uitkering bestaat.

Risico partner- en wezenpensioen zonder opbouw partner- en wezenpensioen

De premie voor een partner- en wezenpensioen op risicobasis betaalt u alleen voor de deelnemers met een partner. Voor deelnemers met kinderen en geen partner betaalt u alleen de risicopremie voor het wezenpensioen.

Het partner- en wezenpensioen dat u heeft gekozen staat in de Offerte.

Berekening van de premie voor het Anw-hiaatpensioen

Het Anw-hiaatpensioen is een pensioen waarvoor de deelnemer zelf kan kiezen. De premie voor het Anw-hiaatpensioen berekenen we met de tarieftabel in de bijlage 'Tarieven en kosten'. In deze bijlage staat ook welke grondslagen op het tarief van toepassing zijn en welke opslagen we berekenen.

Tot de 68-jarige leeftijd van de deelnemer betaalt u eenjarige risicopremies. Deze risicopremies stellen we vast volgens de leeftijd van de deelnemer bij aanvang van de verzekering. Daarna stellen we de eenjarige risicopremie elk jaar opnieuw vast volgens de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van het betreffende jaar.

De premie berekenen we door het Anw-hiaatpensioen te vermenigvuldigen met het tarief dat hoort bij de leeftijd van de deelnemer. Wij passen de kosten en opslagen toe volgens de bijlage 'Tarieven en kosten'. Voor de leeftijd van de deelnemer gaan we uit van hele jaren. Dit is de leeftijd op de datum van het sluiten of wijzigen van de verzekering en daarna elk jaar per 1 januari van het betreffende jaar.

Berekening van de premie voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Deze is al verwerkt in de tarieven. Hoe dat gebeurt, leest u in de bijlage 'Tarieven en kosten'.

3.4. Kosten door individuele waardeoverdracht

Naast de kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling (zie hiervoor de bijlage 'Tarieven en Kosten' en de brochure) kunnen door een individuele waardeoverdracht extra kosten ontstaan. Dat is het gevolg van wettelijke regels over waardeoverdracht.

Kosten door een individuele waardeoverdracht

Uw werknemer mag de waarde van zijn pensioenen overdragen als hij van werkgever verandert. Meestal zijn u en wij wettelijk verplicht om hieraan mee te werken. Dat noemen we een verplichte waardeoverdracht.

Bij een **inkomende** waardeoverdracht berekenen we hoeveel pensioen de werknemer krijgt voor de overdrachtswaarde van zijn pensioen bij zijn vorige werkgever. Daarvoor gebruiken wij het tarief dat de overheid voorschrijft voor een wettelijke waardeoverdracht. Wij kopen het berekende pensioen daarna in volgens het verzekeringstarief dat voor uw pensioenregeling geldt. Is de overdrachtswaarde lager dan de inkoopwaarde dan moet u het verschil bijbetalen. De overdrachtswaarde kan ook meer zijn dan we nodig hebben voor de verzekering van het pensioen. Het meerdere gebruiken we dan voor het verzekeren van extra pensioen voor de werknemer.

Bij een verplichte **uitgaande** waardeoverdracht berekenen we de waarde van de pensioenaanspraken volgens het verzekeringstarief en het tarief van de overheid. De eerste uitkomst noemen we afkoopwaarde en de tweede overdrachtswaarde. Als de afkoopwaarde hoger is dan de overdrachtswaarde, krijgt uw ex-werknemer de overdrachtswaarde mee. Het overschot krijgt u. Als de afkoopwaarde lager is dan de overdrachtswaarde moet u het tekort bijbetalen.

Van een verplichte waardeoverdracht is sprake als de bijbetaling onder een grenswaarde blijft. Als de bijbetaling hoger is dan € 15.000 én meer dan 10% van de overdrachtswaarde vervalt voor u de verplichting om mee te werken aan de waardeoverdracht in zijn geheel.

Met het Aegon DB Abonnement bent u verzekerd tegen de financiële gevolgen van een verplichte **uitgaande** waardeoverdracht. U betaalt ons daarvoor. U leest in de bijlage 'Tarieven en kosten' hoeveel u betaalt.

Door deze verzekering zijn tekorten en overschotten bij een verplichte **uitgaande** waardeoverdracht voor onze rekening. Dit geldt ook als de overdracht plaatsvindt na beëindiging van het abonnement. Bij andere waardeoverdrachten zijn ze voor uw rekening.

De verzekering geldt alleen voor zover u verplicht bent om mee te werken aan de waardeoverdracht. Door deze verzekering te sluiten kiest u er voor niet mee te werken aan een uitgaande waardeoverdracht als u daartoe wettelijk niet verplicht bent. Dit is bijvoorbeeld het geval als het tekort aan waarde meer is dan € 15.000 én meer 10% van de overdrachtswaarde of indien geen sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking of deelneming aan de pensioenregeling. Dan voeren wij de waardeoverdracht niet uit. Wij informeren u dan. Wilt u alsnog dat wij de waardeoverdracht uitvoeren dan is een tekort geheel voor uw rekening. Ook voor het deel waarvoor u wel verplicht zou zijn om mee te werken.

Als de wettelijke verplichting tot bijbetalen bij een waardeoverdracht in de toekomst komt te vervallen dan is de premie vanaf dat moment niet meer verschuldigd. Vanaf dat moment is onze verplichting om de financiële gevolgen over te nemen vervallen. Al betaalde premies worden niet teruggegeven.

3.5. Rentestandcorrectie

Voor de vaststelling van de rentestandcorrectie zijn de rekenrente, de marktrente, de spread en de kosten voor het aanhouden van voorzieningen bepalende elementen. Hieronder staat hoe we dit doen.

Rekenrente en marktrente

De premietarieven berekenen we met een verondersteld jaarlijks rendement van 3% (rekenrente). Het werkelijke te behalen rendement wordt echter bepaald door de marktrente. Op basis van de Aegon Swap Curve bepalen we het tariefverschil tussen de 3% rekenrente en de marktrente. Dit verschil wordt verrekend via de rentestandcorrectie.

Spread

Het lange termijn karakter van pensioenverplichtingen maakt beleggen voor de lange termijn mogelijk. De extra vergoeding die we hieruit kunnen genereren geven we door aan u. Dit noemen we spread en deze spread is verwerkt in de rentestandcorrectie.

Kosten voor het aanhouden van voorzieningen

Wij moeten - net als andere pensioenverzekeraars - voor de risico's die wij lopen, voorzieningen aanhouden vanuit het eigen vermogen. De kosten die wij hiervoor maken zijn verwerkt in de rentestandcorrectie.

Rentestandcorrectie vaststelling

De rentestandcorrectie wordt maandelijks volgens de dan geldende methode vastgesteld. Deze rentestandcorrectie is dan één maand geldig voor de aanbiedingen die in dezelfde maand worden uitgebracht en geaccepteerd én als het contract op de eerste dag van de maand erna ingaat.

Bijvoorbeeld:

We stellen de rentestandcorrectie op 1 september vast voor de maand september. Deze is vervolgens van toepassing voor een offerte die in september wordt uitgebracht. Bij acceptatie van de offerte in dezelfde maand september geldt de aangeboden rentestandcorrectie voor het abonnement dat ingaat per 1 oktober.

Bij de start van het abonnement geldt de vastgestelde rentestandcorrectie voor de rest van de looptijd in het kalenderjaar.

Bij de jaarlijkse continuering van het abonnement in januari geldt de rentestandcorrectie van de voorafgaande maand december voor het hele volgende kalenderjaar.

Twee soorten rentestandcorrectie

Voor de premies voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en voor de premies voor Anw-hiaatpensioen gelden aparte rentestandcorrecties.

Geen toekomstige winstdeling (overrente)

Met de rentestandcorrectie is alle toekomstige mogelijke winstdeling (overrente) afgerekend. De pensioenen kunnen niet worden verhoogd met een toeslag uit overrente. Een toeslag is een verhoging van het opgebouwde pensioen. Of een verhoging van al ingegaan pensioen. Door het ontbreken van een toeslag groeit het pensioen niet mee met de stijging van de prijzen.

3.6. Toeslagen

Een toeslag is een procentuele verhoging van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten. De pensioenaanspraken op risicobasis verhogen wij niet met een toeslag. Fiscale regelgeving schrijft voor dat een toeslag maximaal gebaseerd mag zijn op een loon- of prijsindex. Dit mag ook de loonindex binnen uw bedrijfstak zijn. Uw keuze voor de loon- of prijsindex moet voor enige jaren consistent zijn.

Een toeslag inhalen die in eerdere jaren niet is gegeven is niet mogelijk.

Als u een toeslag wilt verlenen moet u hiervoor een koopsom betalen. Deze koopsom moet u betalen bij het toekennen van de toeslag. De koopsommen worden berekend volgens de in bijlage 2 genoemde tariefstelling.

U beslist elk jaar in december opnieuw of en welke toeslag u wilt verlenen. Wij geven u hiervoor een prijsopgave.

Bij uw positief besluit wordt de toeslag verleend per 1 januari in het volgende kalenderjaar over de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten per 31 december daarvoor.

Toeslagen zijn mogelijk op pensioenen van:

- deelnemers en/of
gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Voor de beide groepen hoeft de toeslag niet gelijk te zijn. Binnen een groep geldt wel een gelijk toeslagpercentage.

Voor het verlenen van een toeslag geldt een voorwaardelijkheidsverklaring:

De werkgever beslist jaarlijks of een toeslag wordt verleend.

Hoofdstuk 4. Premiebetaling

4.1. Premies en kosten

U moet de premies betalen zolang de deelnemer in leven is en uiterlijk tot de persoonlijke pensioendatum van de individuele deelnemer.
We bedoelen met premies ook koopsommen.

De kosten bestaan uit een vast bedrag per deelnemer voor de uitvoering van de pensioenregeling. Het vast bedrag per deelnemer betaalt u per betalingstermijn zolang de deelnemer bij u in dienst is. Maar uiterlijk tot de einddatum van de uitvoeringsovereenkomst.
Daarnaast zijn er kosten voor aanvullende diensten. Deze brengen wij apart bij u in rekening. Dat doen wij alleen als er daadwerkelijk gebruik van wordt gemaakt.

Wij berekenen de premies en kosten in euro's en u moet de premies en kosten in euro's betalen.

Premies voor nieuwe verzekeringen en verhogingen van bestaande verzekeringen die met terugwerkende kracht moeten ingaan, betaalt u in één keer.

4.2. Facturering

Alle verschuldigde bedragen worden maandelijks met één of meer facturen in rekening gebracht.

Als een door u verschuldigd bedrag dat bij u in rekening is gebracht niet uiterlijk op de vervaldag door u betaald is, bent u vanaf die dag rente verschuldigd. Andersom geldt dat wij over bedragen die we aan u schuldig zijn, rente vergoeden. De hoogte van het rentepercentage stellen we een keer per jaar vast. Het rentepercentage is gelijk aan het 'u-rendement' van januari van het jaar maar niet lager dan 0 procent.

Het Centrum voor Verzekeringsstatistiek (CVS) van het Verbond van Verzekeraars berekent het u-rendement. Het u-rendement staat op www.verzekeraars.nl.

U en wij blijven altijd verplicht de betalingen op grond van de uitvoeringsovereenkomst te voldoen. Ook als de ander op een eerder moment geen betaling vroeg.

4.3. Betalingstermijn

U moet vooruit betalen. In de bijlage 'Tarieven en kosten' leest u wanneer u moet betalen.

Als de ingangsdatum van een verzekering of een verhoging van die verzekering niet op een premievervaldag is, moet u de eerste (verhoging van de) betaling doen op de ingangsdatum van de verzekering of de verhoging. Dat deel is dan een evenredig deel van het volledige bedrag.

Gaat een deelnemer met ontslag tussen twee premievervaldagen in, dan betalen wij u een evenredig deel van het bedrag terug. Dat doen wij niet als een deelnemer overlijdt tussen twee premievervaldagen in.

4.4. Premieachterstand

Als premieachterstand het noodzakelijk maakt de verzekering van de pensioenaanspraken te beëindigen, melden wij dit zowel u als de deelnemer. Beëindigen gebeurt door premievrijmaking. Dit betekent dat er geen premie meer betaald wordt voor de pensioenen. De deelnemer bouwt niets meer op. De pensioenen die op risicobasis zijn verzekerd vervallen.

De verzekering van de pensioenaanspraken mogen wij vanaf drie maanden na de melding op deze manier beëindigen. De premievrijmaking kan met terugwerkende kracht tot maximaal vijf maanden voorafgaand aan de melding aan de deelnemer.

Hoofdstuk 5. Aanpassen en opzeggen

5.1. Aanpassen door indexering van bedragen

De bedragen in deze uitvoeringsovereenkomst mogen wij jaarlijks aanpassen. Hiervoor gebruiken we meestal een indexcijfer. Het indexcijfer is gebaseerd op de cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen (totaal) en het Consumentenprijsindexcijfer (alle huishoudens). Deze gegevens verzorgt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Wijzigingen van het CBS volgen we. We berekenen een gemiddelde van dit indexcijfer over verschillende maanden.

De indexering vindt standaard plaats per 1 januari.

Als de bedragen niet door een indexcijfer worden aangepast, kan een markt- en kostprijs gerelateerde aanpassing worden toegepast.

5.2. Aanpassingen door ons

De verzekering van de pensioenregeling doen wij door middel van een abonnement.

Wij mogen de uitvoering van de pensioenregeling aanpassen. Wij kunnen de volgende aanpassingen doen:

- verandering van de tarieven, kosten en/of condities. Per 1 januari van een jaar;
- veranderingen die voortkomen uit wet- en regelgeving, uitspraken van de rechter of aanwijzing of wijziging van het beleid van De Nederlandsche Bank (DNB) of de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Daarnaast kunnen wij de pensioenregeling via een ander administratief platform laten uitvoeren. Ingeval dit plaatsvindt borgen wij dat de kwaliteit hiervan ten minste gelijkwaardig is aan die van de huidige uitvoering. Uiteraard nemen wij alle zorgvuldigheid in acht om deze overgang zo makkelijk mogelijk voor u te maken. De veranderingen die hierdoor kunnen ontstaan zijn bijvoorbeeld gewijzigde contactgegevens, vervanging van het werkgeversportaal en een andere wijze van facturering. Voor deze omzetting brengen wij u geen kosten in rekening.

Als wij een aanpassing doen informeren wij u schriftelijk. Dit doen wij ten minste drie maanden van tevoren.

U bent verplicht de pensioenregeling altijd in overeenstemming te houden met deze uitvoeringsovereenkomst. Ook als wij een aanpassing in de uitvoering doen en deze gevolgen heeft voor de pensioenregeling. U zorgt er voor dat u voor wijzigingen in de pensioenregeling instemming krijgt van de werknemers en de eventuele ondernemingsraad. Dat geldt ook als de uitvoeringsovereenkomst wijzigt en die wijziging gevolgen heeft voor de pensioenregeling. U doet dat op tijd.

Bij een wijziging stellen wij een termijn waarbinnen u uw pensioenregeling moet aanpassen. Als u uw pensioenregeling niet binnen deze termijn aanpast, bestaat de mogelijkheid dat wij extra kosten moeten maken. Deze brengen wij dan bij u in rekening.

Een aanpassing van de pensioenregeling geldt voor de pensioenen die al zijn opgebouwd en voor de pensioenen die nog opgebouwd moeten worden. Maar de waarde van pensioenen die al zijn opgebouwd, kan niet dalen. Tenzij wettelijke maatregelen anders meebrengen. En ook het karakter van de pensioenregeling blijft hetzelfde.

Wij passen de opgebouwde pensioenaanspraken bij wijziging van de pensioenrichtleeftijd aan. Op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid bepalen we met welke factor we de pensioenaanspraken aanpassen. Deze factor bepalen wij voor zowel het ouderdomspensioen als voor het partnerpensioen. De factor voor het ouderdomspensioen is voor alle (gewezen) deelnemers gelijk. De factor voor het partnerpensioen op opbouwbasis is voor alle (gewezen) deelnemers gelijk. Beide

ongeacht leeftijd of geslacht. De factor voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis is ook ongeacht geslacht maar is wel leeftijdsafhankelijk. Dit geldt ook voor deelnemers aan wie wij vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid verlenen.

Ook het nog op te bouwen pensioen van een deelnemer die vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid heeft, passen wij met dezelfde factor aan. De premie voor dit aangepaste pensioen stellen wij vrij.

De pensioenregeling van de deelnemer blijft overigens ongewijzigd voor zover wij vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid verlenen.

De kosten voor het doorvoeren van de wijziging in ons administratiesysteem betalen wij.

Als u het niet eens bent met de aanpassing kunt u de overeenkomst opzeggen.

5.3. Aanpassingen door u

Als u van plan bent uw pensioenregeling aan te passen, informeert u ons hierover. Aanpassing kan alleen gebeuren per 1 januari. U informeert ons vooraf vóór 1 november.

Een wijziging van het opbouwpercentage ouderdoms- en/of partner- en wezenpensioen kunt u tot 16 december aan ons doorgeven.

De kosten voor aanpassing staan in de bijlage 'Tarieven en kosten'.

Informeert u ons later dan overleggen wij met elkaar over een oplossing. Vooraf doen wij opgave over de kosten voor deze aanpassing.

Indien de pensioenregeling zo wijzigt dat deze niet meer aansluit op het bij deze uitvoeringsovereenkomst behorende pensioenreglement, dan beëindigen wij de uitvoeringsovereenkomst.

U kunt dan met ons voor de gewijzigde pensioenregeling een nieuwe uitvoeringsovereenkomst sluiten. Dit doen wij dan tegen de voorwaarden en de tarieven die passen bij die uitvoeringsovereenkomst. Uiteraard zorgt u er voor dat u voor wijzigingen in de pensioenregeling en uitvoeringsovereenkomst instemming krijgt van de werknemers en de eventuele ondernemingsraad.

5.4. Opzeggen van de uitvoeringsovereenkomst

De ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst staat in uw ondertekende akkoordverklaring.

Jaarlijks opzegbaar

De uitvoeringsovereenkomst heeft een onbepaalde duur en kan ieder jaar worden opgezegd per 1 januari van het volgende jaar. De uitvoeringsovereenkomst eindigt dan op 31 december daarvoor.

Wij informeren elkaar vooraf. Er geldt een opzegtermijn.

U zegt op vóór 16 december. Als u schriftelijk opzegt, moet dit per aangetekende post. U kunt ook per e-mail opzeggen. De tekenbevoegde stuurt dan een mail naar pensioen@aegon.nl. Wij bevestigen de ontvangst van uw opzegging.

Wij zeggen op vóór 1 november. Wij zeggen schriftelijk op per aangetekende post.

De lopende verzekeringen voor pensioenaanspraken maken we dan premievrij.

De verzekeringen die geen premievrije waarde of afkoopwaarde hebben vervallen.

Verzekeringen die we op dat moment uitkeren, blijven we uitkeren volgens de bepalingen van de uitvoeringsovereenkomst.

Voor de premievrije verzekeringen garanderen wij de hoogte van de uitkering waarvoor betaald is. En ook garanderen wij de administratieve uitvoering van deze verzekeringen. Daarbij volgen we de bepalingen van de uitvoeringsovereenkomst.

Collectieve waardeoverdracht volgens artikel 83 van de Pensioenwet

U kunt ons verzoeken de waarde van verzekeringen over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder.

Bij collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder:

- dragen wij onze verplichtingen als pensioenuitvoerder van de pensioenregeling over aan een andere pensioenuitvoerder. Hoe we dit doen staat hieronder;
- komen de kosten van de waardeoverdracht voor uw rekening.

Indien u de waarde van de verzekeringen wenst over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder, dan gelden hiervoor de onderstaande bepalingen.

De overdrachtswaarde wordt vastgesteld per de overeengekomen overdrachtsdatum.

De overdrachtswaarde is gelijk aan de contante waarde van de pensioenverplichtingen berekend op de netto tariefgrondslagen waarop de premiebetaling heeft plaatsgevonden inclusief excassovoorziening en met een 'Rentestandcorrectie collectieve waardeoverdracht'.

De rentestandscorrectie voor vaststelling van de premie voor ouderdoms- en partnerpensioen ('Premie RSC') wordt maandelijks door ons vastgesteld en gepubliceerd.

De 'Rentestandcorrectie collectieve waardeoverdracht' is gelijk aan de (op de overdrachtsdatum) laatst vastgestelde 'Premie RSC', verminderd met een afslag.

De afslag wordt jaarlijks per 1 december vastgesteld en geldt voor het daaropvolgende kalenderjaar. De afslag is het procentuele verschil tussen een 'Premie RSC' en een 'Portefeuille RSC'.

De 'Premie RSC' wordt berekend per dezelfde 1 december en is geldend per 1 januari van het daaropvolgende kalender jaar.

De 'Portefeuille RSC' wordt berekend per dezelfde 1 december op basis van:

- de kasstroom van alle per 1 januari van dat jaar in de Aegon DB Abonnement-portefeuille verzekerde pensioenverplichtingen van ouderdoms- en partnerpensioen (in plaats van alleen op de actieve premiebetalende portefeuille);
- het tariefverschil tussen de in het tarief verrekende 3% rekenrente en de marktrente volgens de actuele Aegon Swap Curve;
- de spread voor lange termijn belegging zoals in de actuele rentestandcorrectie voor premiebetaling van toepassing is;
- opslag voor het aanhouden van risicokapitaal.

In deze 'Portefeuille RSC' worden geen andere opslagen of kortingen verwerkt.

Voorbeeld

Stel dat:

de 'Premie RSC' per 1 januari +60% is;

de 'Portefeuille RSC' +44% is;

de 'Premie RSC' op de overdrachtsdatum +50% is.

Dan is:

de afslag 10% $[(1,60 - 1,44) / 1,60]$;

de 'Rentestandcorrectie collectieve waardeoverdracht' +35% $[1,50 * (1 - 10\%)]$.

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

6.1. Formele bepalingen

- Wij garanderen dat de uitvoering van de pensioenregeling volgens de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement volledig met elkaar in overeenstemming zijn. De uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en ons beleid. Wij aanvaarden hier verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor.
- Wij voeren alle processen op passend kwalitatieve wijze uit en zorgen ervoor dat de daarvoor vereiste deskundigheid aanwezig is.
- Bij de uitvoering van deze uitvoeringsovereenkomst leven wij alle relevante wet- en regelgeving na. Op de uitvoeringsovereenkomst zijn uitsluitend de bepalingen van het Nederlands recht van toepassing.
- De uitvoeringsovereenkomst en iedere verzekering zijn een verzekeringsovereenkomst zoals bepaald in artikel 925 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. De relevante bepalingen van titel 17 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek zijn van toepassing, tenzij de Pensioenwet anders bepaalt.
- Zowel u als wij kunnen schade veroorzaken door het niet of niet geheel nakomen van de uitvoeringsovereenkomst. Als dit 'niet (geheel) nakomen' toerekenbaar is, kan degene die schade lijdt vergoeding van deze schade vorderen op de ander. Een vordering is pas mogelijk na een schriftelijke ingebrekestelling. Want dan is er nog de gelegenheid om de schade zoveel mogelijk te beperken. Wij vergoeden schade tot een maximum van éénmaal de totale jaarlijkse uitvoeringskosten die u betaalt. Hierbij blijft de herstelkostenregeling buiten beschouwing. Het maximum is niet van toepassing bij opzet of grove schuld van ons.

6.2. Persoonsgegevens en geheimhouding

Persoonsgegevens

Alle persoonsgegevens die u ons geeft, verwerken we in overeenstemming met de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Dit doen wij onder de verantwoordelijkheid van Aegon Nederland N.V. waarmee wij in een groep zijn verbonden. Waar wij uw gegevens voor gebruiken leest u in ons privacy statement. Het meest actuele privacy statement vindt u altijd op onze website www.aegon.nl. Ook kunt u het privacy statement bij ons opvragen.

Andere dochterondernemingen van Aegon Nederland N.V. kunnen persoonsgegevens die u ons geeft voor de in het privacy statement genoemde doeleinden gebruiken. Zij bieden producten op financieel gebied aan of bemiddelen hierin. Wij informeren u en/of de deelnemer welke financiële producten dit zijn en/of welke dochterondernemingen dit zijn als zij niet de naam Aegon voeren. Ook informeren wij u over de wijze waarop u kunt aangeven dat u geen nadere informatie meer wilt ontvangen. Dit geldt ook voor de (gewezen) deelnemer. Al deze informatie en een toelichting daarop kunt u raadplegen op www.aegon.nl.

Wij mogen een telefoongesprek opnemen en terugluisteren.

Geheimhouding

Er is een geheimhoudingsplicht naar derden voor alle informatie die wij ontvangen of zelf verzamelen. Wij zorgen ervoor dat onbevoegden geen toegang hebben tot de informatie.

De geheimhoudingsplicht geldt niet:

- als er een wettelijke verplichting is om informatie aan een derde te geven;
- als het verstrekken van informatie aan derden logischerwijs noodzakelijk is door de opdracht die u ons geeft. Bijvoorbeeld als wij gebruik maken van diensten van derden (zie hierna). Of als wij informatie moeten doorgeven aan uw adviseur.

Diensten van derden

Als wij gebruikmaken van diensten van derden, moeten zij vooraf dezelfde geheimhoudingsplicht - als tussen u en ons - schriftelijk accepteren. Wij zijn ervoor verantwoordelijk dat zij de geheimhoudingsplicht nakomen.

6.3. Beperking van het recht op uitkering

Als het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde voor ons nadelig is en een van de onderstaande situaties zich voordoet, is de verplichting tot uitkering van pensioenen beperkt tot maximaal de afkoopwaarde van de pensioenverzekering. We gebruiken de afkoopwaarde van één dag voor het overlijden. Maar als de verplichting tot uitkering van pensioenen lager is dan de afkoopwaarde, gaan we van die verplichting uit.

De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde overlijdt als gevolg van oorlog of gewapende strijd. Tenzij het om een oorlogstoestand gaat zoals beschreven in paragraaf 6.4. 'Oorlogsrisico'.

Wij beperken het recht op uitkering niet als het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde opzettelijk is veroorzaakt door (of mede door) u. Wel verhalen wij de uitkeringen dan op u. Dat doen wij ook als de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is geworden door opzet (mede) van u.

De uitkering van de pensioenverzekering wordt ook beperkt als gevolg van een gebeurtenis die door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) is aangemerkt als terrorisme. Wij zijn bij de NHT aangesloten evenals bijna alle andere Nederlandse verzekeraars. Bij schade als gevolg van een terroristische daad zijn het Clausuleblad terrorismedekking en het Protocol afwikkeling claims van de NHT volledig van toepassing. Deze zijn te vinden op www.terrorismeverzeker.nl. U kunt de tekst ook bij ons opvragen.

In geval van een terroristische aanslag geeft de NHT elke verzekeraar in Nederland - dus ons ook - een bedrag. Dat bedrag verhogen wij met de premiereserve die wij volgens de Wet op het financieel toezicht voor de verzekeringen moeten aanhouden.

Uit dit bedrag plus de reserve betalen wij alle uitkeringen als gevolg van een terroristische aanslag. Deze uitkeringen komen dan in de plaats van de verzekerde uitkeringen. De totale uitkering is nooit hoger dan de uitkering die in het bewijsstuk van de pensioenverzekering staat.

Zodra de beperkte uitkering is gedaan, eindigt de pensioenverzekering.

6.4. Oorlogsrisico

Tijdens een oorlogstoestand in Nederland geldt een aantal beperkingen. Het maakt daarbij niet uit of een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde wel of niet in krijgsdienst is. Wij stellen vast wanneer een oorlogstoestand begint en eindigt, tenzij De Nederlandsche Bank (DNB) dit doet. Gedurende de oorlogstoestand zijn:

- verzekerde bedragen verminderd met 10%;
- premievrije waarden verminderd met het bedrag waarmee de verzekerde bedragen zijn verminderd;
- afkoopwaarden en overdrachtswaarden verminderd in dezelfde verhouding als de premievrije waarden.

Deze verminderingen gelden niet als de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde gedurende de gehele oorlogstoestand niet in Nederland verbleef. Maar in één of meer landen die gedurende die tijd niet in oorlog waren en waar ook geen oorlogshandelingen plaatsvonden. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde moet aantonen of dit voor hem van toepassing was. Dit moet hij doen binnen zes

maanden nadat het einde van de oorlogstoestand is vastgesteld. Maar uiterlijk op het moment van opeisbaar worden van een uitkering, dan wel bij premievrijmaking of waardeoverdracht.

Nadat het einde van de oorlogstoestand is vastgesteld, berekenen wij of het bedrag van de beperkingen hoger is dan het bedrag van de extra sterfteverliezen door de oorlogstoestand. Als dit het geval is, regelen wij uiterlijk negen maanden na het einde van het oorlogsjaar waarin de oorlogstoestand eindigde het volgende:

- kortingen maken wij geheel of gedeeltelijk ongedaan;
- eerder ingehouden kortingen betalen wij geheel of gedeeltelijk uit;
- opgelegde kortingen voor de toekomst vervallen geheel of gedeeltelijk.

De Minister van Financiën kan ons verplichten om andere beperkingen te gebruiken. Dan kan hij doen als de Noodwet Financieel Verkeer geldt. Dan vervallen de beperkingen in deze paragraaf.

Hoofdstuk 7. Klachten

We doen ons uiterste best u goed van dienst te zijn. Heeft u toch een klacht, dan horen we dat graag van u. U kunt uw klacht digitaal doorgeven door het klachtenformulier in te vullen op www.aegon.nl. U kunt uw klacht ook per post sturen naar:

Aegon
Klachtbehandeling
Postbus 23020
8900 MZ Leeuwarden

Meer over onze klachtenprocedure leest u uitgebreid in het Klachtenreglement Aegon Nederland N.V. U vindt het Klachtenreglement op www.aegon.nl.

Bijlage 1

Begrippen begrijpelijk

Wie is:

| | |
|-----------|---|
| Kind | Eigen kinderen volgens de wet en die dit ook al zijn vóór de persoonlijke pensioendatum. En ook stief- en pleegkinderen als de deelnemer hen tot zijn overlijden als 'eigen kind' heeft onderhouden en opgevoed. Voor zover dit onderhoud en deze opvoeding zijn begonnen vóór zijn persoonlijke pensioendatum. |
| Partner | De persoon waarmee de deelnemer vóór zijn pensioendatum: <ul style="list-style-type: none">- getrouwd is, of- een geregistreerd partnerschap is aangegaan, of- samenwoont en met wie de deelnemer een partnerschap volgens de definitie in het pensioenreglement is aangegaan. |
| Werknemer | De persoon die volgens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid voor u verricht. |

Wat is:

| | |
|----------------------------|--|
| AOW-gerechtigde leeftijd | De leeftijd waarop de uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW-uitkering) ingaat. Dit is 66 jaar en 10 maanden in 2023. Deze leeftijd loopt op tot 67 jaar in 2024. |
| Pensioen 1-2-3 | Pensioen 1-2-3 biedt de deelnemer gelaagde informatie over zijn pensioenregeling. De deelnemer bepaalt zelf hoe gedetailleerd hij de informatie tot zich neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3). |
| Pensioendatum | De datum waarop het ouderdomspensioen standaard ingaat volgens deze pensioenregeling. Dit is de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt. |
| Pensioenovereenkomst | De overeenkomst tussen u en de werknemer over de pensioenregeling. |
| Pensioenreglement | Het document waarin de pensioenregeling precies staat beschreven. En ook de afspraken tussen de deelnemer en ons. |
| Persoonlijke pensioendatum | De datum waarop de deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat. |
| Premie | Het bedrag dat u volgens de uitvoeringsovereenkomst eenmalig of periodiek moet voldoen. |
| Premieervaldag | De dag waarop u de premies uiterlijk moet voldoen. Deze staat in de Offerte. |
| Premievrije waarde | De verzekering heeft premievrije waarde als u deze zonder verdere premiebetaling kunt voortzetten. |
| Uitvoeringsovereenkomst | De overeenkomst tussen u en ons over de uitvoering van deze pensioenregeling. |
| Verzekeringen | Dit zijn de verzekeringen die u met ons sluit vanwege uitvoering van de pensioenovereenkomst. |

Bijlage 2

Tarieven en kosten

| Actuariële grondslagen | |
|--|---|
| Tarief | Aegon tarief 2011. Dit tarief is gebaseerd op sterftetekansen uit de Pensioentafel 2010, voor mannen in het jaar 2033 en voor vrouwen in het jaar 2036. |
| Netto koopsom | 1,005 maal de continu berekende netto contante waarde. |
| Opslag voor ontwikkeling van de levensverwachting | 3% op netto tarief voor ouderdoms- en partnerpensioen. |
| Na de pensioendatum | Overgang naar systeem bepaalde partner. (Alleen bij opbouw partner- en wezenpensioen). |
| Partnerfrequentie | Volgens bijgaande tabel.(Alleen bij opbouw partner- en wezenpensioen). |
| Leeftijdverschil partners | Mannelijk verzekerde heeft 3 jaar jongere vrouwelijke partner. Vrouwelijke verzekerde heeft 3 jaar oudere mannelijk partner. |
| Ruilvoeten, afkoopvoeten en flexibiliseringsfactoren | Collectief actuariel gelijkwaardig. Jaarlijkse vaststelling. Bij een uitruil of afkoop wordt de uitruilvoet of afkoopvoet toegepast, die op dat moment geldt. |
| Tarief | Sekseafhankelijke tarieven voor het ouderdomspensioen en sekseafhankelijke tarieven voor het partner- en wezenpensioen voor en na pensioendatum. |
| Rekenrente | 3,00%. |
| Anw-hiaatpensioen | Tarief volgens bijgaande tabel. |

| Gehanteerde leeftijdscorrecties | | | |
|--|--------------------|------------------|----------------|
| Ouderdomspensioen | Voor pensioendatum | Na pensioendatum | |
| Mannen | +1 jaar | 0 jaar | |
| Vrouwen | 0 jaar | 0 jaar | |
| Partnerpensioen (indien u heeft gekozen voor een opbouw partner- en wezenpensioen) | Voor pensioendatum | Na pensioendatum | Medeverzekerde |
| Mannen | +5 jaar | 0 jaar | 0 jaar |
| Vrouwen | +4 jaar | 0 jaar | 0 jaar |
| Partnerpensioen (indien u heeft gekozen voor een risico partner- en pensioen) | Voor pensioendatum | Na pensioendatum | Medeverzekerde |
| Mannen | +5 jaar | 0 jaar | 0 jaar |
| Vrouwen | +5 jaar | 0 jaar | 0 jaar |

| Wezenpensioen | Bij opbouw partner- en wezenpensioen en bij risico partner- en wezenpensioen in combinatie met opbouw partner- en wezenpensioen | Bij (alleen) risico partner- en wezenpensioen |
|---------------|---|---|
| Mannen | € 84,00 | € 144,00 |
| Vrouwen | € 58,00 | € 100,00 |

Let op: het partner- en wezenpensioen dat u heeft gekozen staat in de Offerte.

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de 18-jarige leeftijd van het kind, voor studerende of invalide kinderen de 27-jarige leeftijd, of tot eerder overlijden.

| Kosten | |
|---|---|
| Uitvoeringskosten | € 213,00 per jaar per deelnemer (Een deelnemer is ook een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer voor wie gedeeltelijke premievrijstelling wordt verleend). De uitvoeringskosten worden in twaalf gelijke termijnen aan het begin van elke maand in rekening gebracht. Bij aanvang en beëindiging van de verzekering geldt eventueel een pro rata termijn. |
| Excassokosten | 2,00% van de premie c.q. koopsom. Dit percentage is al in de premieberekening verwerkt. |
| Kosten voor neutrale individuele uitgaande waardeoverdracht | 0,75% van de premie c.q. koopsom van ouderdoms- en opbouw partner- en wezenpensioen, exclusief correctiefactor voor betalingstermijn en na correctie met de rentestandcorrectie. |
| Kosten voor uitvoering en administratie van een toeslag voor een deelnemer | € per deelnemer. |
| Kosten voor uitvoering en administratie van een toeslag voor een gewezen deelnemer/pensioengerechtigde | € 29,20 per gewezen deelnemer/pensioengerechtigde. |
| Maximering kosten voor toeslagverlening | Per werkgever € 3.502,00 (120 x € 29,20) + (het aantal abonnementen op naam van de werkgever minus 1) x € 244,00. Als een werkgever meerdere abonnementen heeft afgesloten, wordt voor bepaling van het maximum kostenbedrag het totaal aantal verzekerden genomen waarvoor de werkgever een toeslag verleent. (Indien zónder samentelling van de verzekerden een lager totaal kostenbedrag geeft, vindt normale kostenberekening per abonnement plaats). |
| Het uitbrengen van een offerte voor toeslagverlening | Gratis. |
| Eenmalige kosten bij aanpassing van abonnement op verzoek van werkgever Een aanpassing kan alleen per 1 januari. | € 455,00 |

| Opslag premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid | |
|---|--|
| Aantal klassen | 6 |
| In premies voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen | 3,25% Dit percentage is al in de premieberekening verwerkt. |
| In premies voor Anw-hiaatpensioen | 4,70% Dit percentage is al in de premieberekening verwerkt. |

| Rentestandcorrectie | |
|---------------------|---|
| Rentestandcorrectie | <p>De bij ingang van het abonnement geldende rentestandcorrectie (zie Offerte) geldt voor de rest van het kalenderjaar. Voor elk volgend kalenderjaar geldt de rentestandcorrectie van de maand januari voor dat hele kalenderjaar.</p> <p>De rentestandcorrectie wordt op alle bruto premiebetaling (exclusief de kosten voor neutrale uitgaande waardeoverdracht en de nominale vergoeding voor uitvoeringskosten) toegepast en in de premie-incasso verrekend.</p> |

| Betalingstermijn | |
|------------------|---|
| Betaling per | <p>Maand vooraf.</p> <p>De premies worden op jaarbasis berekend en in twaalf gelijke termijnen aan het begin van elke kalender maand in rekening gebracht.</p> <p>Bij beëindiging van de verzekering wegens dienstverlating van de verzekerde vindt (pro rata) restitutie van de vooruitbetaalde premie plaats.</p> <p>Na overlijden van een verzekerde worden geen premies meer in rekening gebracht (geen – pro rata – restitutie).</p> |
| Correctiefactor | <p>Hiervoor geldt een correctiefactor op jaartarief van 1,007 en wordt in het netto tarief verwerkt.</p> <p>Deze correctiefactor is gerelateerd aan de in het tarief verwerkte rekenrente. De marktrente-invloed wordt verrekend in de rentestandcorrectie.</p> |

| Ouderdomspensioen | |
|--|--|
| Financiering jaarlijkse pensioenopbouw | Stortingskoopsom die jaarlijks wordt vastgesteld. |
| Financiering van toeslag | Eenmalige koopsom. |
| Uitkeringswijze | De eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt en tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. |

| Partnerpensioen. Indien u heeft gekozen voor opbouw partner- en wezenpensioen: | |
|--|--|
| Financiering jaarlijkse pensioenopbouw inclusief risicodekking nog niet opgebouwd deel | Stortingskoopsom die jaarlijks wordt vastgesteld. |
| Financiering toeslag | Eenmalige koopsom. |
| Uitkeringswijze | De eerste van de maand waarin de deelnemer overlijdt en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt. |

| Partnerpensioen. Indien u heeft gekozen voor risico partner- en wezenpensioen naast opbouw partner- en wezenpensioen: | |
|---|--|
| Financiering partnerpensioen | Eenjarige risicopremies. |
| Systeem | Onbepaalde partner. Het partner- en wezenpensioen voor pensioendatum zijn verzekerd voor alle deelnemers. |
| Uitkeringswijze | De eerste van de maand waarin de deelnemer overlijdt en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt. |

| Partnerpensioen. Indien u heeft gekozen voor alleen risico partner- en wezenpensioen: | |
|---|---|
| Financiering partnerpensioen | Eenjarige risicopremies. |
| Tariefcorrectie voor jongere partner | Indien de medeverzekerde meer dan 10 jaar jonger is dan de verzekerde, wordt het basistarief van het risico partnerpensioen verhoogd. Het verhoogde tarief wordt gevonden door het basistarief te delen door een factor kleiner dan 1. De factor is gelijk aan 1 verminderd met 0,025 voor elk vol jaar dat de medeverzekerde meer dan 10 jaar jonger is dan de verzekerde. |
| Systeem | Bepaalde partner. Het partner- en wezenpensioen voor pensioendatum zijn alleen verzekerd als er een partner en/of (een) kind(eren) is/zijn. |
| Uitkeringswijze | De eerste van de maand waarin de deelnemer overlijdt en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt. |

| Anw-hiaatpensioen | |
|------------------------------|---|
| Financiering partnerpensioen | Eenjarige risicopremies. |
| Systeem | Bepaalde partner. Het Anw-hiaatpensioen is alleen verzekerd als er een partner is en deze partner voor verzekering is aangemeld. |
| Uitkeringswijze | De eerste van de maand waarin de deelnemer overlijdt en het wordt uitgekeerd tot: <ul style="list-style-type: none"> - de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, of - de eerste dag van de maand waarin de partner 68 jaar wordt als dat eerder is, of - op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt als dat eerder is. |

| Tabel Partnerfrequenties (Alleen voor partnerpensioenen op opbouwbasis en partnerpensioenen op risicobasis naast partnerpensioenen op opbouwbasis) | | | | | |
|---|---------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|
| Leeftijd | Mannen | Vrouwen | Leeftijd | Mannen | Vrouwen |
| 18 | 1,02% | 2,06% | 43 | 74,19% | 75,71% |
| 19 | 2,27% | 5,13% | 44 | 74,29% | 75,48% |
| 20 | 3,88% | 9,22% | 45 | 74,06% | 75,32% |
| 21 | 6,12% | 14,80% | 46 | 74,41% | 75,04% |
| 22 | 9,53% | 21,79% | 47 | 74,80% | 74,85% |
| 23 | 14,64% | 29,64% | 48 | 74,62% | 74,73% |
| 24 | 21,18% | 37,87% | 49 | 74,66% | 74,77% |
| 25 | 28,33% | 45,35% | 50 | 74,61% | 74,18% |
| 26 | 35,86% | 52,09% | 51 | 74,86% | 74,34% |
| 27 | 42,42% | 57,67% | 52 | 75,01% | 74,48% |
| 28 | 48,77% | 62,01% | 53 | 75,25% | 74,43% |
| 29 | 53,86% | 65,26% | 54 | 75,45% | 74,58% |
| 30 | 57,46% | 68,02% | 55 | 75,64% | 74,36% |
| 31 | 60,57% | 70,23% | 56 | 75,77% | 74,59% |
| 32 | 63,35% | 71,82% | 57 | 76,16% | 74,48% |
| 33 | 65,48% | 73,43% | 58 | 76,54% | 74,25% |
| 34 | 67,63% | 74,93% | 59 | 77,22% | 74,15% |
| 35 | 69,30% | 75,77% | 60 | 77,82% | 74,02% |
| 36 | 70,48% | 76,13% | 61 | 78,04% | 73,70% |
| 37 | 71,33% | 76,55% | 62 | 78,55% | 73,54% |
| 38 | 72,32% | 76,75% | 63 | 78,88% | 73,27% |
| 39 | 72,80% | 76,68% | 64 | 79,31% | 72,63% |
| 40 | 73,01% | 76,58% | 65 | 79,40% | 71,82% |
| 41 | 73,60% | 76,33% | 66 | 78,89% | 70,73% |
| 42 | 73,94% | 76,05% | 67 | 78,35% | 69,56% |
| | | | 68* | 77,77% | 68,28% |

* De partnerfrequentie op de pensioendatum, wordt voor het uitruilbare partnerpensioenen op opbouwbasis gelijkgesteld aan 100%.

Tarief Tabellen indien gekozen is voor opbouw partner- en wezenpensioen:

| Leeftijd in jaren | Levenslang ouderdompensioen Pensioenleeftijd 68 jaar | | Levenslang partnerpensioen op pensioendatum uitruikbaar voor ouderdompensioen | | Wezenpensioen | |
|----------------------|--|---------|---|---------|--|---------|
| | Stortingskoopsom per 10.000 in te kopen pensioen | | Stortingskoopsom per 10.000 in te kopen pensioen (incl. risicodekking) | | Stortingskoopsom per 10.000 in te kopen pensioen (incl. risicodekking) | |
| | mannen | vrouwen | mannen | vrouwen | mannen | vrouwen |
| 15 | 31.328 | 32.484 | 11.407 | 6.860 | 6.958 | 4.821 |
| 16 | 32.268 | 33.460 | 11.751 | 7.066 | 6.850 | 4.746 |
| 17 | 33.237 | 34.465 | 12.104 | 7.277 | 6.742 | 4.671 |
| 18 | 34.237 | 35.500 | 12.467 | 7.546 | 6.633 | 4.596 |
| 19 | 35.266 | 36.566 | 12.891 | 7.769 | 6.524 | 4.520 |
| 20 | 36.325 | 37.665 | 13.275 | 8.046 | 6.414 | 4.444 |
| 21 | 37.418 | 38.798 | 13.716 | 8.373 | 6.304 | 4.368 |
| 22 | 38.544 | 39.963 | 14.169 | 8.656 | 6.193 | 4.291 |
| 23 | 39.702 | 41.165 | 14.671 | 8.987 | 6.080 | 4.213 |
| 24 | 40.897 | 42.403 | 15.225 | 9.319 | 5.967 | 4.134 |
| 25 | 42.127 | 43.679 | 15.824 | 9.654 | 5.854 | 4.055 |
| 26 | 43.394 | 44.991 | 16.425 | 9.989 | 5.740 | 3.976 |
| 27 | 44.701 | 46.345 | 17.068 | 10.328 | 5.626 | 3.897 |
| 28 | 46.046 | 47.738 | 17.671 | 10.668 | 5.510 | 3.816 |
| 29 | 47.432 | 49.174 | 18.239 | 11.086 | 5.393 | 3.736 |
| 30 | 48.862 | 50.653 | 18.849 | 11.465 | 5.276 | 3.654 |
| 31 | 50.336 | 52.178 | 19.462 | 11.843 | 5.158 | 3.572 |
| 32 | 51.853 | 53.747 | 20.077 | 12.292 | 5.039 | 3.489 |
| 33 | 53.418 | 55.365 | 20.729 | 12.734 | 4.920 | 3.406 |
| 34 | 55.028 | 57.032 | 21.417 | 13.170 | 4.798 | 3.322 |
| 35 | 56.690 | 58.750 | 22.102 | 13.633 | 4.676 | 3.238 |
| 36 | 58.401 | 60.520 | 22.788 | 14.180 | 4.554 | 3.152 |
| 37 | 60.167 | 62.345 | 23.471 | 14.681 | 4.430 | 3.067 |
| 38 | 61.985 | 64.226 | 24.212 | 15.225 | 4.306 | 2.980 |
| 39 | 63.862 | 66.167 | 24.920 | 15.749 | 4.179 | 2.892 |
| 40 | 65.798 | 68.169 | 25.734 | 16.362 | 4.053 | 2.804 |
| 41 | 67.792 | 70.233 | 26.535 | 16.995 | 3.925 | 2.715 |
| 42 | 69.850 | 72.364 | 27.395 | 17.714 | 3.796 | 2.626 |
| 43 | 71.972 | 74.561 | 28.330 | 18.384 | 3.666 | 2.536 |
| 44 | 74.162 | 76.832 | 29.256 | 19.092 | 3.534 | 2.445 |
| 45 | 76.422 | 79.177 | 30.212 | 19.866 | 3.401 | 2.353 |
| 46 | 78.758 | 81.600 | 31.187 | 20.580 | 3.268 | 2.260 |
| 47 | 81.169 | 84.108 | 32.109 | 21.208 | 3.133 | 2.166 |
| 48 | 83.663 | 86.703 | 32.959 | 21.691 | 2.997 | 2.072 |
| 49 | 86.242 | 89.394 | 33.760 | 22.096 | 2.859 | 1.977 |
| 50 | 88.911 | 92.185 | 34.513 | 22.388 | 2.720 | 1.881 |
| 51 | 91.676 | 95.081 | 35.233 | 22.670 | 2.580 | 1.785 |
| 52 | 94.539 | 98.088 | 35.930 | 22.840 | 2.438 | 1.687 |
| 53 | 97.506 | 101.211 | 36.586 | 22.999 | 2.295 | 1.587 |
| 54 | 100.579 | 104.455 | 37.259 | 23.036 | 2.149 | 1.487 |
| 55 | 103.766 | 107.826 | 37.906 | 23.005 | 2.003 | 1.386 |
| 56 | 107.071 | 111.330 | 38.408 | 22.844 | 1.855 | 1.284 |
| 57 | 110.500 | 114.975 | 38.897 | 22.517 | 1.705 | 1.181 |
| 58 | 114.061 | 118.768 | 39.333 | 22.105 | 1.553 | 1.076 |
| 59 | 117.761 | 122.721 | 39.707 | 21.609 | 1.399 | 970 |
| 60 | 121.610 | 126.842 | 39.980 | 21.025 | 1.244 | 861 |
| 61 | 125.615 | 131.140 | 40.155 | 20.402 | 1.086 | 752 |
| 62 | 129.787 | 135.621 | 40.232 | 19.702 | 925 | 642 |
| 63 | 134.135 | 140.289 | 40.174 | 19.008 | 763 | 530 |
| 64 | 138.674 | 145.152 | 39.993 | 18.299 | 599 | 415 |
| 65 | 143.417 | 150.219 | 39.640 | 17.542 | 432 | 299 |
| 66 | 148.381 | 155.499 | 39.063 | 16.759 | 261 | 181 |
| 67 | 153.583 | 160.998 | 38.227 | 15.920 | 88 | 61 |

Tarief Tabellen risico partner- en wezenpensioen indien gekozen is voor risico partner- en wezenpensioen in combinatie met opbouw partnerpensioen:

| Leeftijd in jaren | Levenslang partnerpensioen alleen risicodekking (in actieve dienst) | | Wezenpensioen alleen risicodekking (in actieve dienst) | |
|-------------------|---|--|---|--|
| | Eenjarige risicopremie per 10.000 te verzekeren pensioen mannen | Eenjarige risicopremie per 10.000 te verzekeren pensioen vrouwen | Eenjarige risicopremie per 10.000 te verzekeren pensioen mannen | Eenjarige risicopremie per 10.000 te verzekeren pensioen vrouwen |
| 15 | - | - | 88 | 61 |
| 16 | - | - | 88 | 61 |
| 17 | - | - | 88 | 61 |
| 18 | - | 1 | 88 | 61 |
| 19 | 1 | 1 | 88 | 61 |
| 20 | 1 | 2 | 88 | 61 |
| 21 | 2 | 4 | 88 | 61 |
| 22 | 3 | 5 | 88 | 61 |
| 23 | 5 | 7 | 88 | 61 |
| 24 | 8 | 9 | 88 | 61 |
| 25 | 12 | 12 | 88 | 61 |
| 26 | 16 | 14 | 88 | 61 |
| 27 | 21 | 16 | 88 | 61 |
| 28 | 25 | 20 | 88 | 61 |
| 29 | 28 | 23 | 88 | 61 |
| 30 | 32 | 27 | 88 | 61 |
| 31 | 36 | 32 | 88 | 61 |
| 32 | 40 | 36 | 88 | 61 |
| 33 | 45 | 42 | 88 | 61 |
| 34 | 51 | 48 | 88 | 61 |
| 35 | 57 | 57 | 88 | 61 |
| 36 | 63 | 65 | 88 | 61 |
| 37 | 69 | 75 | 88 | 61 |
| 38 | 77 | 86 | 88 | 61 |
| 39 | 84 | 101 | 88 | 61 |
| 40 | 95 | 117 | 88 | 61 |
| 41 | 106 | 137 | 88 | 61 |
| 42 | 120 | 160 | 88 | 61 |
| 43 | 138 | 186 | 88 | 61 |
| 44 | 157 | 216 | 88 | 61 |
| 45 | 179 | 248 | 88 | 61 |
| 46 | 204 | 281 | 88 | 61 |
| 47 | 229 | 313 | 88 | 61 |
| 48 | 253 | 343 | 88 | 61 |
| 49 | 277 | 372 | 88 | 61 |
| 50 | 301 | 400 | 88 | 61 |
| 51 | 327 | 430 | 88 | 61 |
| 52 | 354 | 462 | 88 | 61 |
| 53 | 382 | 500 | 88 | 61 |
| 54 | 416 | 535 | 88 | 61 |
| 55 | 454 | 566 | 88 | 61 |
| 56 | 487 | 594 | 88 | 61 |
| 57 | 526 | 613 | 88 | 61 |
| 58 | 569 | 632 | 88 | 61 |
| 59 | 617 | 647 | 88 | 61 |
| 60 | 667 | 660 | 88 | 61 |
| 61 | 721 | 672 | 88 | 61 |
| 62 | 782 | 682 | 88 | 61 |
| 63 | 847 | 697 | 88 | 61 |
| 64 | 925 | 718 | 88 | 61 |
| 65 | 1.017 | 739 | 88 | 61 |
| 66 | 1.118 | 769 | 88 | 61 |
| 67 | 1.242 | 803 | 88 | 61 |

Tarief Tabellen indien gekozen voor alleen risico partner- en wezenpensioen:

| Leeftijd in jaren | Levenslang ouderdompensioen Pensioenleeftijd 68 jaar | | Levenslang partnerpensioen alleen risicodekking (in actieve dienst) | | Wezenpensioen alleen risicodekking (in actieve dienst) | |
|----------------------|--|---------|---|---------|--|---------|
| | Stortingskoopsom per 10.000 in te kopen pensioen | | Eenjarige risicopremie per 10.000 te verzekeren pensioen | | Eenjarige risicopremie per 10.000 te verzekeren pensioen | |
| | mannen | vrouwen | mannen | vrouwen | mannen | vrouwen |
| 15 | 31.328 | 32.484 | 20 | 15 | 152 | 105 |
| 16 | 32.268 | 33.460 | 22 | 17 | 152 | 105 |
| 17 | 33.237 | 34.465 | 23 | 19 | 152 | 105 |
| 18 | 34.237 | 35.500 | 24 | 20 | 152 | 105 |
| 19 | 35.266 | 36.566 | 24 | 21 | 152 | 105 |
| 20 | 36.325 | 37.665 | 25 | 22 | 152 | 105 |
| 21 | 37.418 | 38.798 | 27 | 22 | 152 | 105 |
| 22 | 38.544 | 39.963 | 29 | 23 | 152 | 105 |
| 23 | 39.702 | 41.165 | 32 | 23 | 152 | 105 |
| 24 | 40.897 | 42.403 | 35 | 23 | 152 | 105 |
| 25 | 42.127 | 43.679 | 38 | 24 | 152 | 105 |
| 26 | 43.394 | 44.991 | 41 | 26 | 152 | 105 |
| 27 | 44.701 | 46.345 | 44 | 28 | 152 | 105 |
| 28 | 46.046 | 47.738 | 47 | 31 | 152 | 105 |
| 29 | 47.432 | 49.174 | 51 | 35 | 152 | 105 |
| 30 | 48.862 | 50.653 | 55 | 39 | 152 | 105 |
| 31 | 50.336 | 52.178 | 59 | 44 | 152 | 105 |
| 32 | 51.853 | 53.747 | 63 | 49 | 152 | 105 |
| 33 | 53.418 | 55.365 | 68 | 57 | 152 | 105 |
| 34 | 55.028 | 57.032 | 75 | 65 | 152 | 105 |
| 35 | 56.690 | 58.750 | 81 | 74 | 152 | 105 |
| 36 | 58.401 | 60.520 | 88 | 84 | 152 | 105 |
| 37 | 60.167 | 62.345 | 97 | 98 | 152 | 105 |
| 38 | 61.985 | 64.226 | 105 | 113 | 152 | 105 |
| 39 | 63.862 | 66.167 | 115 | 132 | 152 | 105 |
| 40 | 65.798 | 68.169 | 128 | 154 | 152 | 105 |
| 41 | 67.792 | 70.233 | 144 | 180 | 152 | 105 |
| 42 | 69.850 | 72.364 | 163 | 212 | 152 | 105 |
| 43 | 71.972 | 74.561 | 185 | 246 | 152 | 105 |
| 44 | 74.162 | 76.832 | 213 | 287 | 152 | 105 |
| 45 | 76.422 | 79.177 | 242 | 332 | 152 | 105 |
| 46 | 78.758 | 81.600 | 275 | 375 | 152 | 105 |
| 47 | 81.169 | 84.108 | 305 | 418 | 152 | 105 |
| 48 | 83.663 | 86.703 | 337 | 458 | 152 | 105 |
| 49 | 86.242 | 89.394 | 368 | 499 | 152 | 105 |
| 50 | 88.911 | 92.185 | 402 | 540 | 152 | 105 |
| 51 | 91.676 | 95.081 | 437 | 581 | 152 | 105 |
| 52 | 94.539 | 98.088 | 470 | 623 | 152 | 105 |
| 53 | 97.506 | 101.211 | 508 | 668 | 152 | 105 |
| 54 | 100.579 | 104.455 | 549 | 716 | 152 | 105 |
| 55 | 103.766 | 107.826 | 595 | 759 | 152 | 105 |
| 56 | 107.071 | 111.330 | 641 | 796 | 152 | 105 |
| 57 | 110.500 | 114.975 | 686 | 826 | 152 | 105 |
| 58 | 114.061 | 118.768 | 738 | 853 | 152 | 105 |
| 59 | 117.761 | 122.721 | 795 | 873 | 152 | 105 |
| 60 | 121.610 | 126.842 | 855 | 890 | 152 | 105 |
| 61 | 125.615 | 131.140 | 916 | 905 | 152 | 105 |
| 62 | 129.787 | 135.621 | 988 | 925 | 152 | 105 |
| 63 | 134.135 | 140.289 | 1.073 | 953 | 152 | 105 |
| 64 | 138.674 | 145.152 | 1.168 | 987 | 152 | 105 |
| 65 | 143.417 | 150.219 | 1.283 | 1.033 | 152 | 105 |
| 66 | 148.381 | 155.499 | 1.420 | 1.088 | 152 | 105 |
| 67 | 153.583 | 160.998 | 1.589 | 1.160 | 152 | 105 |

Tarief Tabellen voor inkoop van toeslagen:

| Leeftijd in jaren | Bij opbouw partner- en wezenpensioen | | | | | |
|----------------------|--|---------|--|---------|--|---------|
| | Levenslang ouderdompensioen Pensioenleeftijd 68 jaar | | Levenslang partnerpensioen op pensioendatum uitruikbaar voor ouderdompensioen | | Wezenpensioen | |
| | Enmalige koopsom per 10.000 in te kopen pensioen | | Enmalige koopsom per 10.000 in te kopen pensioen | | Enmalige koopsom per 10.000 in te kopen pensioen | |
| | mannen | vrouwen | mannen | vrouwen | mannen | vrouwen |
| 15 | 30.310 | 31.428 | 11.036 | 6.637 | 2.297 | 1.591 |
| 16 | 31.219 | 32.373 | 11.369 | 6.836 | 2.279 | 1.578 |
| 17 | 32.158 | 33.345 | 11.711 | 7.041 | 2.259 | 1.564 |
| 18 | 33.125 | 34.346 | 12.063 | 7.253 | 2.239 | 1.551 |
| 19 | 34.119 | 35.378 | 12.426 | 7.470 | 2.219 | 1.536 |
| 20 | 35.145 | 36.442 | 12.798 | 7.694 | 2.198 | 1.522 |
| 21 | 36.202 | 37.537 | 13.181 | 7.922 | 2.176 | 1.506 |
| 22 | 37.291 | 38.664 | 13.577 | 8.157 | 2.154 | 1.491 |
| 23 | 38.412 | 39.827 | 13.981 | 8.397 | 2.131 | 1.475 |
| 24 | 39.568 | 41.024 | 14.396 | 8.641 | 2.107 | 1.458 |
| 25 | 40.758 | 42.259 | 14.822 | 8.892 | 2.083 | 1.441 |
| 26 | 41.984 | 43.529 | 15.256 | 9.148 | 2.058 | 1.424 |
| 27 | 43.248 | 44.838 | 15.700 | 9.411 | 2.032 | 1.406 |
| 28 | 44.550 | 46.187 | 16.153 | 9.679 | 2.005 | 1.387 |
| 29 | 45.891 | 47.576 | 16.616 | 9.952 | 1.978 | 1.368 |
| 30 | 47.274 | 49.007 | 17.089 | 10.232 | 1.950 | 1.348 |
| 31 | 48.700 | 50.482 | 17.574 | 10.516 | 1.921 | 1.328 |
| 32 | 50.168 | 52.001 | 18.068 | 10.807 | 1.891 | 1.307 |
| 33 | 51.681 | 53.565 | 18.573 | 11.101 | 1.860 | 1.286 |
| 34 | 53.240 | 55.179 | 19.090 | 11.400 | 1.828 | 1.264 |
| 35 | 54.847 | 56.841 | 19.617 | 11.701 | 1.796 | 1.241 |
| 36 | 56.503 | 58.553 | 20.155 | 12.006 | 1.762 | 1.217 |
| 37 | 58.211 | 60.319 | 20.703 | 12.314 | 1.728 | 1.193 |
| 38 | 59.971 | 62.139 | 21.262 | 12.623 | 1.693 | 1.169 |
| 39 | 61.787 | 64.017 | 21.831 | 12.932 | 1.656 | 1.143 |
| 40 | 63.659 | 65.953 | 22.412 | 13.241 | 1.619 | 1.117 |
| 41 | 65.589 | 67.950 | 23.002 | 13.546 | 1.580 | 1.090 |
| 42 | 67.580 | 70.012 | 23.598 | 13.844 | 1.541 | 1.063 |
| 43 | 69.633 | 72.138 | 24.200 | 14.136 | 1.500 | 1.035 |
| 44 | 71.752 | 74.335 | 24.806 | 14.415 | 1.458 | 1.006 |
| 45 | 73.939 | 76.603 | 25.414 | 14.680 | 1.415 | 976 |
| 46 | 76.198 | 78.948 | 26.022 | 14.926 | 1.371 | 945 |
| 47 | 78.531 | 81.375 | 26.627 | 15.150 | 1.326 | 914 |
| 48 | 80.943 | 83.886 | 27.230 | 15.352 | 1.279 | 882 |
| 49 | 83.439 | 86.489 | 27.832 | 15.535 | 1.231 | 849 |
| 50 | 86.021 | 89.189 | 28.434 | 15.697 | 1.182 | 815 |
| 51 | 88.696 | 91.991 | 29.033 | 15.841 | 1.132 | 781 |
| 52 | 91.466 | 94.900 | 29.631 | 15.964 | 1.080 | 745 |
| 53 | 94.337 | 97.921 | 30.228 | 16.065 | 1.026 | 708 |
| 54 | 97.310 | 101.060 | 30.820 | 16.139 | 971 | 671 |
| 55 | 100.394 | 104.322 | 31.406 | 16.187 | 915 | 632 |
| 56 | 103.591 | 107.712 | 31.980 | 16.208 | 857 | 592 |
| 57 | 106.909 | 111.238 | 32.546 | 16.204 | 797 | 551 |
| 58 | 110.354 | 114.908 | 33.101 | 16.180 | 735 | 509 |
| 59 | 113.934 | 118.732 | 33.642 | 16.139 | 672 | 465 |
| 60 | 117.658 | 122.720 | 34.163 | 16.081 | 606 | 420 |
| 61 | 121.533 | 126.878 | 34.664 | 16.012 | 539 | 373 |
| 62 | 125.569 | 131.213 | 35.141 | 15.932 | 469 | 325 |
| 63 | 129.776 | 135.729 | 35.590 | 15.848 | 398 | 276 |
| 64 | 134.167 | 140.435 | 36.007 | 15.754 | 323 | 224 |
| 65 | 138.756 | 145.337 | 36.385 | 15.649 | 247 | 171 |
| 66 | 143.558 | 150.445 | 36.713 | 15.534 | 167 | 116 |
| 67 | 148.592 | 155.766 | 36.985 | 15.402 | 85 | 59 |

Tarief tabel voor Anw-hiaatpensioen

| Leeftijd in jaren | Anw-hiaatpensioen alleen risicodekking (in actieve dienst) | | Leeftijd in jaren | Anw-hiaatpensioen alleen risicodekking (in actieve dienst) | |
|-------------------|--|----|-------------------|--|--|
| | Eenjarige risicopremie per 10.000 te verzekeren pensioen | | | Eenjarige risicopremie per 10.000 te verzekeren pensioen | |
| | Man/vrouw | | | Man/vrouw | |
| 15 | 15 | 42 | 116 | | |
| 16 | 20 | 43 | 127 | | |
| 17 | 22 | 44 | 141 | | |
| 18 | 28 | 45 | 151 | | |
| 19 | 31 | 46 | 166 | | |
| 20 | 33 | 47 | 185 | | |
| 21 | 36 | 48 | 200 | | |
| 22 | 36 | 49 | 215 | | |
| 23 | 39 | 50 | 233 | | |
| 24 | 40 | 51 | 254 | | |
| 25 | 42 | 52 | 273 | | |
| 26 | 43 | 53 | 292 | | |
| 27 | 42 | 54 | 309 | | |
| 28 | 47 | 55 | 332 | | |
| 29 | 49 | 56 | 346 | | |
| 30 | 49 | 57 | 362 | | |
| 31 | 54 | 58 | 373 | | |
| 32 | 55 | 59 | 375 | | |
| 33 | 58 | 60 | 377 | | |
| 34 | 62 | 61 | 371 | | |
| 35 | 68 | 62 | 361 | | |
| 36 | 72 | 63 | 345 | | |
| 37 | 77 | 64 | 332 | | |
| 38 | 84 | 65 | 314 | | |
| 39 | 90 | 66 | 230 | | |
| 40 | 97 | 67 | 173 | | |
| 41 | 107 | | | | |

Toelichting op de tarieftabellen

In deze tarieven zijn de excassokosten en de opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid al verwerkt. Op de te betalen premies en koopsommen wordt nog een rentestandcorrectie (RSC) toegepast. Ook op premie voor Anw-hiaatpensioen.

Om de maandpremie te berekenen wordt de jaarpremie gedeeld door 12. Dit bedrag wordt vervolgens verhoogd met de correctiefactor voor betalingstermijn.

De maandpremie voor neutrale individuele uitgaande waardeoverdracht is 0,75% van 1/12 van de jaarpremie. Bij betaling van een eenmalige koopsom is de koopsom hiervoor 0,75% van de eenmalige koopsom. Beide na correctie met de RSC.

Deze premie of koopsom wordt alleen berekend voor ouderdomspensioen en opbouw partner- en wezenpensioen.

De in de tabel vermelde stortingskoopsommen voor partner- en wezenpensioen zijn inclusief de risicodekking van het nog niet ingekochte pensioen. En gelden voor berekeningen per 1 januari. In onze administratie berekenen wij de koopsom voor het in te kopen pensioen en de risicopremie voor het nog niet ingekochte pensioen apart en tellen deze daarna samen.

Koopsomtabellen voor inkoop van toeslagen:

| | Ingegaan levenslang pensioen | | Leeftijd in jaren | Ingegaan levenslang pensioen | | Latent partnerpensioen naast ingegaan pensioen | |
|----|--|---------|-------------------|--|---------|--|---------|
| | Enmalige koopsom per 10.000 in te kopen pensioen | | | Enmalige koopsom per 10.000 in te kopen pensioen | | Enmalige koopsom per 10.000 in te kopen pensioen | |
| | mannen | vrouwen | | mannen | vrouwen | mannen | vrouwen |
| 15 | 311.633 | 312.264 | 68 | 153.882 | 161.322 | 37.184 | 15.253 |
| 16 | 310.272 | 310.922 | 69 | 148.615 | 156.383 | 37.741 | 15.122 |
| 17 | 308.871 | 309.541 | 70 | 143.253 | 151.330 | 38.273 | 14.987 |
| 18 | 307.431 | 308.121 | 71 | 137.803 | 146.170 | 38.772 | 14.847 |
| 19 | 305.950 | 306.661 | 72 | 132.276 | 140.912 | 39.228 | 14.698 |
| 20 | 304.428 | 305.157 | 73 | 126.690 | 135.568 | 39.628 | 14.536 |
| 21 | 302.862 | 303.611 | 74 | 121.062 | 130.150 | 39.955 | 14.357 |
| 22 | 301.253 | 302.019 | 75 | 115.413 | 124.676 | 40.198 | 14.155 |
| 23 | 299.596 | 300.381 | 76 | 109.762 | 119.160 | 40.341 | 13.929 |
| 24 | 297.889 | 298.696 | 77 | 104.134 | 113.626 | 40.374 | 13.670 |
| 25 | 296.133 | 296.961 | 78 | 98.547 | 108.096 | 40.284 | 13.372 |
| 26 | 294.323 | 295.174 | 79 | 93.023 | 102.589 | 40.066 | 13.031 |
| 27 | 292.463 | 293.334 | 80 | 87.578 | 97.125 | 39.718 | 12.645 |
| 28 | 290.548 | 291.440 | 81 | 82.220 | 91.727 | 39.247 | 12.215 |
| 29 | 288.576 | 289.487 | 82 | 76.965 | 86.406 | 38.655 | 11.741 |
| 30 | 286.550 | 287.478 | 83 | 71.823 | 81.178 | 37.949 | 11.232 |
| 31 | 284.466 | 285.409 | 84 | 66.805 | 76.052 | 37.136 | 10.698 |
| 32 | 282.322 | 283.280 | 85 | 61.921 | 71.046 | 36.226 | 10.146 |
| 33 | 280.116 | 281.089 | 86 | 57.185 | 66.178 | 35.225 | 9.587 |
| 34 | 277.847 | 278.834 | 87 | 52.617 | 61.467 | 34.132 | 9.037 |
| 35 | 275.513 | 276.516 | 88 | 48.239 | 56.933 | 32.952 | 8.513 |
| 36 | 273.112 | 274.133 | 89 | 44.075 | 52.589 | 31.689 | 8.036 |
| 37 | 270.643 | 271.683 | 90 | 40.170 | 48.463 | 30.334 | 7.617 |
| 38 | 268.105 | 269.166 | 91 | 36.559 | 44.541 | 28.886 | 7.284 |
| 39 | 265.494 | 266.580 | 92 | 33.297 | 40.871 | 27.328 | 7.029 |
| 40 | 262.812 | 263.924 | 93 | 30.404 | 37.485 | 25.675 | 6.830 |
| 41 | 260.054 | 261.199 | 94 | 27.907 | 34.398 | 23.918 | 6.654 |
| 42 | 257.222 | 258.401 | 95 | 25.802 | 31.604 | 22.098 | 6.478 |
| 43 | 254.310 | 255.531 | 96 | 24.038 | 29.057 | 20.277 | 6.299 |
| 44 | 251.319 | 252.591 | 97 | 22.521 | 26.775 | 18.532 | 6.093 |
| 45 | 248.248 | 249.580 | 98 | 21.179 | 24.730 | 16.903 | 5.850 |
| 46 | 245.094 | 246.500 | 99 | 19.956 | 22.889 | 15.400 | 5.609 |
| 47 | 241.860 | 243.355 | 100 | 18.824 | 21.211 | 14.044 | 5.286 |
| 48 | 238.546 | 240.145 | | | | | |
| 49 | 235.153 | 236.874 | | | | | |
| 50 | 231.681 | 233.544 | | | | | |
| 51 | 228.130 | 230.157 | | | | | |
| 52 | 224.502 | 226.711 | | | | | |
| 53 | 220.790 | 223.203 | | | | | |
| 54 | 216.993 | 219.628 | | | | | |
| 55 | 213.109 | 215.987 | | | | | |
| 56 | 209.136 | 212.276 | | | | | |
| 57 | 205.071 | 208.495 | | | | | |
| 58 | 200.911 | 204.643 | | | | | |
| 59 | 196.657 | 200.719 | | | | | |
| 60 | 192.307 | 196.723 | | | | | |
| 61 | 187.861 | 192.650 | | | | | |
| 62 | 183.316 | 188.493 | | | | | |
| 63 | 178.669 | 184.241 | | | | | |
| 64 | 173.919 | 179.888 | | | | | |
| 65 | 169.068 | 175.424 | | | | | |
| 66 | 164.112 | 170.844 | | | | | |
| 67 | 159.050 | 166.143 | | | | | |

| Leeftijd in jaren | Ingegaan wezenpensioen tot 18 jaar; voor studerende of invalide kinderen 27 jaar. |
|----------------------|---|
| | Enmalige koopsom per 10.000 in te kopen pensioen |
| 0 | 163.593 |
| 1 | 157.891 |
| 2 | 152.013 |
| 3 | 145.968 |
| 4 | 139.726 |
| 5 | 133.307 |
| 6 | 126.700 |
| 7 | 119.886 |
| 8 | 112.863 |
| 9 | 105.642 |
| 10 | 98.193 |
| 11 | 90.525 |
| 12 | 82.628 |
| 13 | 74.503 |
| 14 | 66.117 |
| 15 | 57.492 |
| 16 | 53.081 |
| 17 | 48.607 |
| 18 | 44.061 |
| 19 | 39.452 |
| 20 | 34.770 |
| 21 | 30.016 |
| 22 | 25.198 |
| 23 | 20.308 |
| 24 | 15.336 |
| 25 | 12.829 |
| 26 | 10.300 |
| 27 | 0 |

Toelichting op koopsomtabelle voor inkoop van toeslagen

Vermeld zijn tarieven voor betaling van een eenmalige koopsom. In deze tarieven zijn de excassokosten al verwerkt. Op de te betalen koopsommen wordt nog een rentestandcorrectie (RSC) toegepast.

Er is geen verzekering van neutrale individuele uitgaande waardeoverdracht van toepassing.