

Doelgroep MKB Verzuimplan

Waarvoor is het MKB Verzuimplan?

Het MKB Verzuimplan is de alles-in-één-verzuimoplossing voor mkb-ondernemers. Hiermee regelt een werkgever twee zaken tegelijk:

- Hij verzekert zich voor de doorbetaling van het loon tijdens de eerste twee jaar dat een werknemer arbeidsongeschikt is.
- Aegon helpt de werkgever bij re-integratiebegeleiding én – nog belangrijker – we vergoeden de daarvoor noodzakelijke interventies. Dit hoort bij de verzekering. Een werkgever hoeft dus niet meer een contract met een arbodienst af te sluiten.

Wanneer is het MKB Verzuimplan geschikt voor een werkgever?

Het MKB Verzuimplan kan geschikt zijn voor werkgevers die voldoen aan de volgende punten:

- De werkgever heeft minimaal één werknemer die verplicht verzekerd is voor de Nederlandse werknemersverzekeringen.
- De werkgever wil zich verzekeren voor het werkgeversrisico van arbeidsongeschiktheid.
- De werkgever wil de arbodienstverlening en de verzekering bij één partij onderbrengen.
- De werkgever heeft geen tot weinig tijd heeft om zich te verdiepen in wet- en regelgeving over verzuim en re-integratie.

Het MKB Verzuimplan is voor werkgevers met maximaal 75 werknemers. In het MKB Verzuimplan is de dienstverlening gekoppeld aan de verzekering. Om de verzekering af te kunnen sluiten, is een koppeling met het salarispakket van de werkgever noodzakelijk.

Wanneer is het MKB Verzuimplan niet geschikt voor een werkgever?

Het MKB Verzuimplan is niet of minder geschikt voor:

- Zelfstandig ondernemers en organisaties zonder werknemers.
- Werkgevers die niet bereid zijn om samen te werken met onze dienstverlener.
- Werkgevers met meer dan 75 werknemers. Bij hen wordt vanuit acceptatie overleg gevoerd met de adviseur om vast te stellen of de verzekering wel past bij de behoefte van de klant.

Voor werkgevers met veel werknemers zijn er andere oplossingen die misschien beter passen. Bijvoorbeeld onze Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss. Grotere werkgevers kunnen er ook voor kiezen om het risico volledig zelf te dragen.

In welke gevallen kan Aegon een werkgever weigeren?

Aegon accepteert geen hoge morele risico's. Dat betekent dat we sommige organisaties zullen weigeren. Bijvoorbeeld organisaties die zich bezighouden met erotiek of wietverkoop. Soms accepteren we klanten alleen onder strikte voorwaarden. Bijvoorbeeld organisaties in de uitzendbranche. En organisaties met een buitenlandse rechtsvorm en/of een buitenlandse eigenaar.